

Balanco Social




ecoRODOVIAS

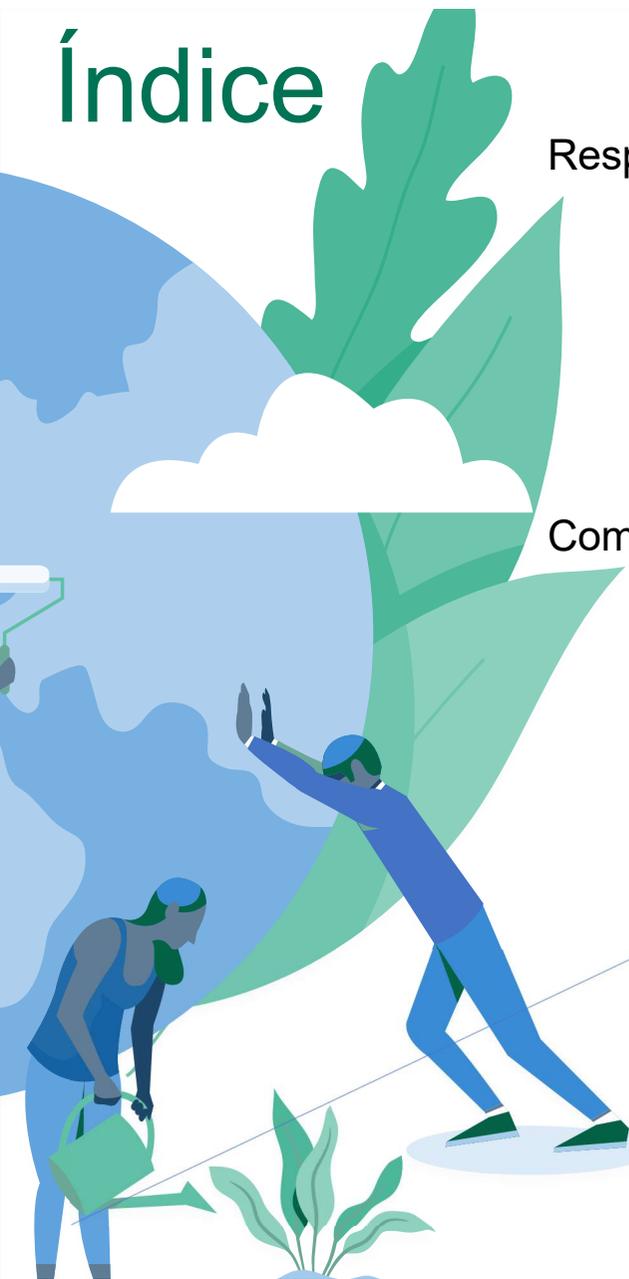
Índice

Sobre a EcoRodovias	4
Compromissos EcoRodovias	7
Presença Geográfica	8
Governança	9
Governança Corporativa e Diretoria	10
Governança Estrutura Acionária	11
Governança de Sustentabilidade	13
Governança dos Comitês	14
Sobre a Gestão da Sustentabilidade	15
A Agenda de Sustentabilidade – Compromissos ESG	17
A Agenda de Sustentabilidade – Adesões Sociais	19
A Agenda de Sustentabilidade – ODS	20



Índice

Responsabilidade Social e Desenvolvimento Humano	21
Desenvolvimento Humano	22
Resultados 2021	24
Diversidade	27
Censo 2020	32
Comunidade e Investimentos	36
Ações Sociais	38
Aprovação de Projetos	39
Pilares de Atuação	40
Destaques 2021	41
Projetos Próprios	45
Ações de Combate à Pandemia	52
Projetos Incentivados	53
Destaques de Comunicação e Engajamento	67
Futuro	68



Sobre a

EcoRodovias

Sobre a **EcoRodovias**

A EcoRodovias, subsidiária do Grupo ASTM, é uma das maiores empresas de infraestrutura rodoviária do Brasil. Com mais de duas décadas de história, expandiu sua presença em corredores rodoviários de importação e exportação e conta com nove unidades de negócio e um ativo portuário, presentes em oito estados do País. Sua conquista mais recente ocorreu em 2021: a vitória no leilão que concedeu trecho de 850,7 quilômetros da BR-153/414/080/TO/GO, que passou a ser administrado pela Ecovias do Araguaia.

A história da Companhia acompanhou o desenvolvimento das concessões rodoviárias brasileiras. Por meio de ações de gestão de infraestrutura, projetos de expansão, obras de duplicação, atendimento a usuários e uso intensivo de tecnologia para o monitoramento de tráfego, segurança e fluidez, a EcoRodovias investiu mais de R\$ 18,7 bilhões (em moeda dez/21) em seus ativos entre 1990 e 2021.

O grupo tem capital aberto desde 2010, quando fez sua oferta pública de ações e passou a compor o Novo Mercado, segmento mais exigente da bolsa de valores brasileira (B3) quanto a práticas de governança corporativa.

Também faz parte do modelo de gestão da EcoRodovias o compromisso com a sustentabilidade. Como reconhecimento por seus esforços no amadurecimento em práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), integra há 11 anos consecutivos o Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3. Em 2021, entrou na carteira do Índice Carbono Eficiente da bolsa (ICO2) e manteve suas metas socioambientais atreladas à remuneração variável de todos os colaboradores e liderança.



Visão

Ser o melhor gestor de infraestrutura rodoviária do Brasil, com sustentabilidade.



Missão

Criar valor ao empreender ativos rodoviários de forma sustentável, sinérgica, ética e inovadora.



Valores

- **Colaboração:** Sinergia e cooperação entre pessoas e equipes na construção de soluções.
- **Ética:** Integridade, transparência e equidade nas relações e na atuação, sendo plural e diversa.
- **Foco em resultados:** Excelência, planejamento, comprometimento, eficiência e modelo de negócios sinérgico em busca de resultados sustentáveis.
- **Iniciativa:** Protagonismo, inovação e criatividade para impulsionar resultados diferenciados que agregam valor.
- **Sustentabilidade:** Atitudes que visem o crescimento econômico a longo prazo, respeito ao meio ambiente e contribuição para o desenvolvimento dos colaboradores e da sociedade.

Compromisso EcoRodovias



A EcoRodovias tem o compromisso de promover iniciativas que contribuam com o desenvolvimento sustentável garantindo a perenidade do negócio a longo prazo, contribuindo para uma sociedade mais justa, economicamente viável e ambientalmente correta, por meio de programas estruturados relacionados à sustentabilidade. Os bons resultados conquistados ao longo do tempo renderam à EcoRodovias prêmios e inúmeros reconhecimentos que reforçam o compromisso sustentável assumido com seu público, acionistas e o meio ambiente.

Visão da EcoRodovias

Presença Geográfica

O portfólio da EcoRodovias inclui um ativo portuário (Ecoporto) e nove concessões rodoviárias, que totalizam mais de 3.300 km distribuídos em oito estados da federação, em importantes corredores comerciais.



2021 Snapshot



R\$ 3,5 bi
Receita Líquida⁽¹⁾



R\$ 7,6 bi
Dívida Líquida



R\$ 2,3 bi
EBITDA Ajustado⁽⁴⁾



R\$ 5,1 bi
Mkt Cap⁽²⁾



R\$ 381,3 mi
Lucro Líquido recorrente⁽³⁾

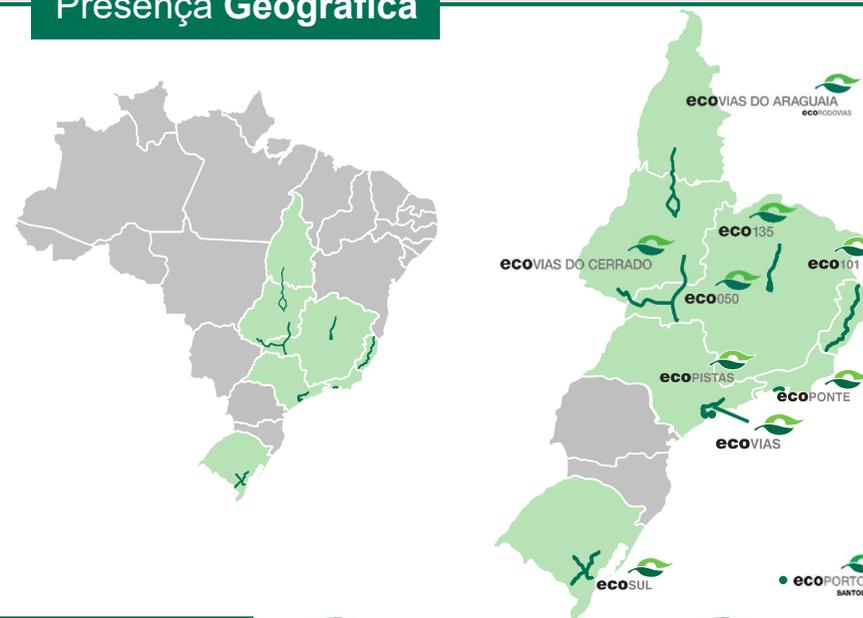


4,7 mil
Colaboradores



+ 20 anos
Portfolio Duration

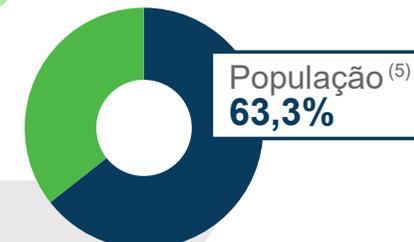
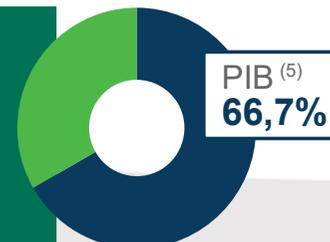
Presença Geográfica



- + de 3.300 km de estradas sob concessão
- 411,2 milhões de veículos equivalentes pagantes em 2021
- Ecoporto localizado no Porto de Santos, o maior da América Latina



Presença geográfica concentra 2/3 do PIB brasileiro e mais da metade da população do país



Fonte: IBGE 2019 e Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior

Notas: (1) Exclui Receita de Construção. (2) Em 30/12/2020; (3) Exclui atualização monetária do Acordo de Leniência e Acordos com Ex-Executivos Colaboradores, ANPC, multas compensatórias assumidas nos Acordos com Ex-Executivos Colaboradores, contabilização de passivo da Eco101 e o impairment (não caixa) do Ecoporto Santos. (4) Exclui Receita e Custo de Construção, Provisão para Manutenção, Acordo de Leniência e Acordos com Ex-Executivos Colaboradores (3T19, 4T19 e 4T20), ANPC (2T20), multas compensatórias assumidas nos Acordos com Ex-Executivos Colaboradores (3T20), contabilização de passivo da Eco101 (4T20) e o impairment (não caixa) do Ecoporto Santos (4T20). (5) Considera o PIB e a população dos estados dentro da presença geográfica

Sobre a _____

Governança

A OPERAÇÃO DA PONTE RIO-NITERÓI É CARBONO NEUTRO

DO CLIMA AMIGO DO ECOPOSTE

AOS



Sobre a Governança Corporativa e Diretoria



A EcoRodovias adota os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, preconizados pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), para organizar políticas, processos e estruturas de seu modelo de governança.

Há mais de uma década no Novo Mercado, segmento da B3 exige de seus integrantes uma série de práticas de governança corporativa, a Companhia acredita que a adesão às melhores práticas de mercado trazem valor agregado ao negócio assim como a contribuição de processos profissionais de decisão estratégica são fundamentais para sua perenidade.

Como parte do seu comprometimento com a ética, transparência e integridade, a EcoRodovias investiu, em um robusto Programa de Ética -Sistema de Integridade que aprimora o monitoramento de riscos, os controles internos e a capacitação contínua sobre *compliance* em todos os níveis de gestão.

A companhia passou por um processo de reestruturação societária que trouxe um novo corpo de conselheiros e lideranças, com a consolidação do controle pela ASTM, oportunizando o fortalecimento da visão estratégica com base na experiência do acionista, que é o segundo maior operador de rodovias do mundo.

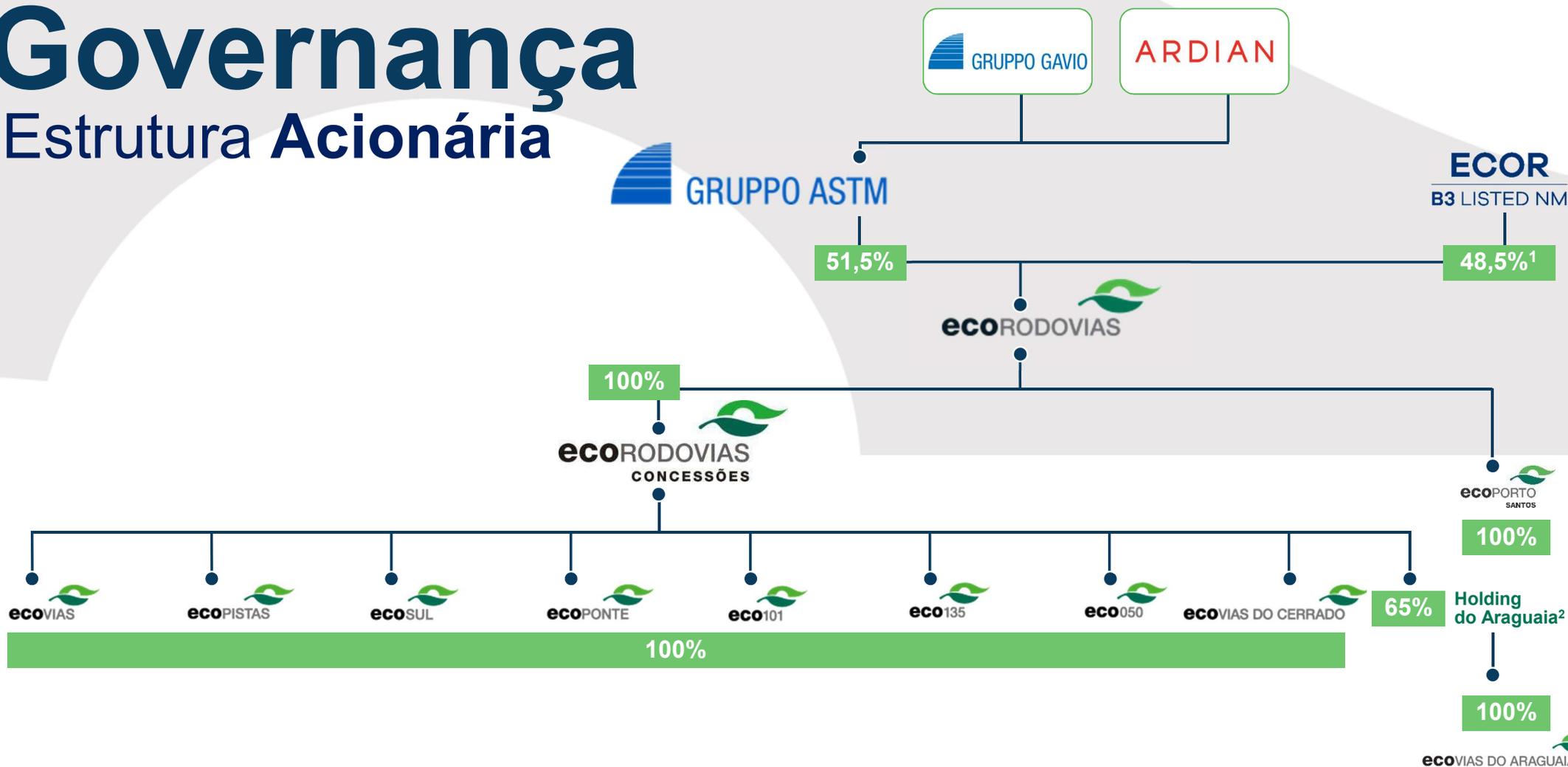
A governança também tem, cada vez mais, amadurecido quanto à agenda de sustentabilidade – hoje, incorporada ao planejamento estratégico e às tomadas de decisão por meio de estruturas como os comitês de sustentabilidade.

Refletindo esse amadurecimento, em 2021, a EcoRodovias foi pela 11ª vez consecutiva incluída na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

A liderança executiva da EcoRodovias, bem como seus colaboradores, conta com metas ESG atreladas à remuneração variável. Em 2021, elas foram ampliadas para abranger temas relevantes e atuais, a exemplo da agenda de diversidade e inclusão.

Sobre a Governança

Estrutura Acionária



(1) Considera a participação detida pela Primav Infraestrutura.
 (2) Participação detida pela GLPx Participações (35%).
 Nota: Exclui Ações em tesouraria.



Sobre a Governança Corporativa e Diretoria



Novo Mercado



Conselheiros



Conselho Fiscal



Comitês do Conselho De Administração



Governança, Riscos e Compliance

A EcoRodovias tem suas ações listadas no segmento Novo Mercado, nível mais alto de governança corporativa da B3.

13% dos membros do Conselho são independentes. (1 de 8 membros)

Criação do Conselho Fiscal em 2018.

4 Comitês Estatutários, coordenados por um Conselheiro independente:

- Auditoria
- Governança e Gestão de Pessoas
- Investimentos
- Finanças e Riscos

3 Comitês Não-Estatutários:

- Ética
- Sustentabilidade
- Diversidade

Programas voltados ao GRC – Governança, Riscos e Compliance na Companhia:

- Programa Corporativo de Gestão de Riscos
- Programa Corporativo Anticorrupção
- ISO 37001

Sobre a Governança de Sustentabilidade





Sobre a Governança dos Comitês

Comitê Corporativo de Sustentabilidade

Entre suas principais funções, está analisar e fazer recomendações sobre os objetivos de sustentabilidade de longo prazo. São suas atribuições também acompanhar o andamento de iniciativas relacionadas ao tema – como o relatório anual de sustentabilidade (GRI), os planos de ação para a manutenção da empresa no ISE e ações de segurança viária –, propor melhorias, aprovar a destinação dos recursos beneficiados pelas Leis de Incentivo Fiscal e aprovar e recomendar estratégias para o investimento social privado da companhia.

Comitê Local de Sustentabilidade

Divulga a gestão socialmente responsável e realiza a interlocução com diferentes públicos de interesse. Entre seus principais objetivos, estão: disseminar na empresa uma cultura de sustentabilidade voltada à gestão socialmente responsável, capitanear ações e campanhas de engajamento dos colaboradores e da comunidade no entorno em relação às práticas sustentáveis; contribuir no processo de institucionalização dos ODS e submeter seus resultados ao Comitê de Sustentabilidade Corporativo para subsidiar as tomadas de decisão.

Comitê de Diversidade

Atua de maneira ampla, promovendo a inclusão de grupos minorizados no quadro funcional e criando oportunidades de desenvolvimento e sensibilização em relação ao tema nas unidades de negócio.

Sobre a _____

Gestão da Sustentabilidade



A EcoRodovias trabalha para integrar cada vez mais premissas do desenvolvimento sustentável ao seu planejamento de negócios. Essa jornada foi iniciada ainda na década de 2000 e se traduz, hoje, em compromissos públicos que ganharam amplitude e diversidade temática na Companhia, além da adesão a agendas globais e da gestão de temas materiais, com base na consulta e no engajamento contínuos com os públicos.

Em 2021, a Companhia se associou ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e anunciou participação em quatro câmaras temáticas da entidade, dedicadas à água, biodiversidade, clima e social.

Também no ano passado, a EcoRodovias estabeleceu metas ambientais, sociais e de governança (ESG) mais ambiciosas para os seus líderes. Além das já assumidas há alguns anos para todos os colaboradores (permanência no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 e a redução

das emissões de gases de efeito estufa) foram adicionadas metas sobre redução de intensidade carbônica, melhoria dos indicadores de diversidade e inclusão e o compromisso de participação de todos os colaboradores em treinamentos anticorrupção.

A premissa é a de incentivar a preocupação com temas ESG e integrá-los efetivamente às decisões estratégicas e aos investimentos da Companhia. A estrutura de governança para o tema é feita por meio do Comitê de Sustentabilidade Corporativo, e se desdobra nos comitês das unidades de negócio. As ações são guiadas pela Política de Diretrizes de Sustentabilidade e por políticas corporativas voltadas a temas como riscos, compliance, segurança, gestão de pessoas e outros de caráter socioambiental.

A leitura da Companhia é a de que temas como segurança viária, reputação, imagem, conformidade socioambiental, direitos humanos e desenvolvimento social têm impacto direto sobre a capacidade de geração de valor.

Sobre a Agenda de Sustentabilidade

Compromissos ESG



CEBDS

Em 2021, a Companhia se associou ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e anunciou participação em quatro câmaras temáticas da entidade:

- Água
- Biodiversidade
- Clima
- Social



Metas ESG

Planejamento Estratégico integrado à agenda de sustentabilidade.

- Processos de diagnóstico e percepção ESG.
- Consultas aos públicos e processos de materialidade.
- Correlação entre temas materiais e pilares de negócio.

Em 2021, as seguintes metas anuais ESG foram atreladas à remuneração variável para todos os colaboradores:

- Permanência do Grupo no ISE B3.
- Redução nas emissões totais de GEE.



Década de Segurança

A Companhia é signatária da "Década de Ação pela Segurança no Trânsito", lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU), em 2011.

Por Uma Estrada Sem Acidentes é uma das campanhas desenvolvidas pela EcoRodovias, dentro do planejamento da década, que tem contribuído para o aumento da segurança viária nas rodovias brasileiras.

A iniciativa vem dando bons resultados: na última década, houve 37% de redução de acidentes, 45% de redução de feridos e 46% de redução de mortes



Sistemas de Gestão

100% das unidades maduras mantêm as certificações:

- ISO 9001 (Qualidade)
- ISO 14001 (Meio ambiente)
- ISO 39001 (Segurança viária)
- ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional)
- A holding mantém, ainda, a certificação na norma Antissuborno ISO 37001.

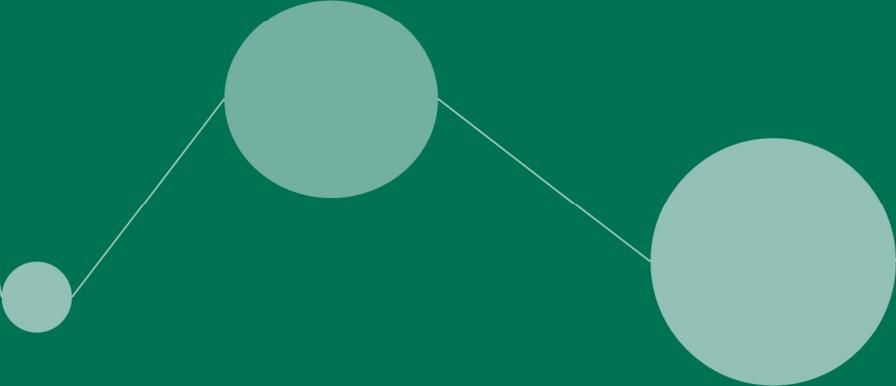
A EcoRodovias busca criar valor nos aspectos ambiental, social e econômico, de forma equilibrada a todos, por meio da constante busca pela concepção, atração e viabilização de negócios atuais e novos, dentro dos mais altos padrões de ética. Para tanto, adota políticas de sustentabilidade e tem diretrizes norteadoras para suas práticas.



Utiliza como ferramenta de gestão as boas práticas recomendadas pelos diversos compromissos, *padrões* e normas – incluindo índices de mercado, como o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE); agendas como a do Pacto Global e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas; e metodologias de reporte, como as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e o Relatório Integrado <IR>, da Value Reporting Foundation (VRF).

Na busca para sermos protagonistas na agenda da sustentabilidade, nos comprometemos a liderar pelo exemplo, com a incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) à estratégia de negócios da companhia.

Nos últimos anos, essa pauta avançou em nossas rotinas de trabalho e nas decisões da alta liderança. Por meio deste relatório, vamos divulgar processos e conquistas da área de responsabilidade social, pautados pela transparência e pela conexão entre a atuação da empresa e as demandas e expectativas de nossos públicos de interesse.



Sobre a Agenda de Sustentabilidade

Adesões Sociais



Pacto Global

A EcoRodovias se tornou signatária do Pacto Global, iniciativa da ONU, em 2014, com o objetivo de potencializar suas práticas empresariais em sustentabilidade, alinhando operações e estratégias aos 10 Princípios Universais previstos pelo acordo.

Em 2020, a EcoRodovias intensificou o engajamento na iniciativa e, de signatária, passou à participante do Pacto Global, o que significa o envolvimento contínuo de colaboradores e lideranças na disseminação das diretrizes do Pacto.



Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Definição dos ODS prioritários para o grupo a partir de uma análise de correlação com a materialidade da companhia, seus impactos na sociedade e suas regiões de operações.



Programa Na Mão Certa

A EcoRodovias participa do Programa Na Mão Certa, da ONG Childhood Brasil, que congrega as empresas comprometidas com o Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras

Dedica seus canais internos e externos de comunicação para disseminar informações e orientar seus colaboradores, fornecedores e parceiros, sobre como atuar como um agente de proteção de crianças e adolescentes na prevenção e no enfrentamento de possíveis ocorrências de exploração sexual.



Programa Livres e Iguais

A EcoRodovias foi a primeira empresa do setor de concessões de rodovias do Brasil a aderir ao programa Livres e Iguais, da Organização das Nações Unidas. Esse é mais um passo em direção ao nosso compromisso de melhorar o ambiente de trabalho e torná-lo um lugar cada vez mais plural e igualitário.

Sobre a Agenda de Sustentabilidade ODS

A EcoRodovias apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), agenda global da ONU que propõem 17 compromissos e mais de 160 metas a serem adotadas por organizações de todo o planeta, a fim de contribuir para a melhoria dos padrões de vida globais até 2030.

Por meio de um conjunto de compromissos e programas em áreas como diversidade, inclusão, relacionamento com usuários, comunidade e compliance, a EcoRodovias atua de maneira alinhada aos ODS.

A Companhia faz um trabalho interno constante de análise de desempenho em relação aos compromissos assumidos de forma conectada à Agenda 2030 das Nações Unidas, com foco nos ODS prioritários – ligados aos temas materiais. Atualmente, **temos 12 ODS prioritários**, porém, esse processo está em fase de revisão.



Sobre a _____

A Responsabilidade Social.

E

Desenvolvimento Humano

Sobre o _____ Desenvolvimento Humano



O cenário de persistência da pandemia afetou profundamente o ambiente de trabalho em diversos negócios. Na EcoRodovias, não foi diferente. No início de 2021, a Companhia intensificou os cuidados com seus colaboradores, especialmente quanto à saúde mental, sem deixar de lado todos os protocolos sanitários recomendados. Paralelamente, deu continuidade às ações do plano diretor de gestão de pessoas, com foco em diversidade, desenvolvimento de lideranças, captação de talentos, capacitação e segurança no trabalho. Também, no contexto dos picos de contágio, a Companhia buscou compreender o novo cenário do trabalho no mundo e no Brasil e aprovou um modelo híbrido para alguns postos, com três dias no escritório e dois em home office.

A pandemia também modificou as estratégias de retenção e atração de talentos. O foco, atualmente, é ter um amplo mapeamento dos profissionais com potencial de ascensão à liderança.

O principal objetivo da área de Gestão de Pessoas é contribuir para o alcance dos resultados da EcoRodovias, bem como alavancar o engajamento, o desenvolvimento dos colaboradores e um ambiente propício à geração de ideias inovadoras à promoção da diversidade e melhores práticas de gestão.

Em linha com o objetivo estratégico de garantir equipes diversificadas e de alta performance com prontidão para suportar as operações e o crescimento, a área de Gestão de Pessoas da EcoRodovias concentrou esforços em três programas: Construindo o Futuro, Desenvolvimento de Líderes e Executivos e Dilemas de Gestão. Além disso, ciclos de avaliação foram fortalecidos a fim de reforçar as perspectivas de carreira na Companhia.



Construindo o Futuro

- 37 participantes
- 24 % deles movimentados para outras posições
- 32 % promovidos para cargos de liderança

Desenvolvimento de Líderes

- 5 conteúdos na Trilha de Novos Líderes
- 220 líderes envolvidos no Seminário de Líderes EcoRodovias

Avaliação de Competências

- 93 reuniões de calibração realizadas
- 366 líderes, especialistas e analistas seniores avaliados
- 69 indicados para o Comitê de Carreiras e 58 submetidos a avaliações de potencial
- 128 indicações de sucessão
- 35 pessoas contempladas em plano de retenção
- 48 promoções em posição de liderança

Sobre Treinamentos & Capacitação

- Foi realizado um treinamento sobre diversidade e inclusão para os líderes operacionais das unidades, com 80% de participação. O objetivo foi sintonizar a visão dos coordenadores e supervisores sobre as relações entre este tema e a agenda ESG da Companhia.
- Foi realizado um treinamento para lideranças sobre Assédio no Ambiente Corporativo, que obteve 99% de participação.
- Foram iniciados os treinamentos de LGPD e Segurança da Informação para todos os colaboradores.
- Foram realizadas reuniões do Ciclo de Competências para discutir o desempenho dos colaboradores e mapear possíveis sucessores, talentos e profissionais-chave para apoiar a estratégia de crescimento da empresa.



Capacitação & treinamento em números

R\$ 2,06 milhões

investidos pela EcoRodovias em treinamentos em 2021.

Histórico de investimento

2019 – R\$ 1.17 milhão
2020 – R\$ 1.38 milhão
2021 – R\$ 2.06 milhões



Sobre Clima e cultura

Em 2021, a EcoRodovias encomendou uma pesquisa de Clima e Saúde Organizacional com todos os colaboradores, que contou com 81% de participação. Mesmo no cenário adverso enfrentado desde 2020, que exigiu uma série de adaptações no jeito de trabalhar de todas as áreas e unidades, cerca de 72% dos colaboradores afirmam que a Companhia é um lugar positivo para se trabalhar, resultado muito bom quando comparado a outras empresas do mesmo segmento, segundo a consultoria parceira que aplicou a pesquisa.

O levantamento se propôs a mapear e ajudar a entender os principais elementos culturais e de liderança necessários para construir uma organização de alto desempenho, contribuindo para a evolução do plano estratégico. O resultado geral somou 72 pontos, valor expressivo em

comparação às demais empresas participantes da pesquisa da consultoria parceira.

Os funcionários percebem que há oportunidades para melhorar nos quesitos Responsabilização e Motivação, que tiveram resultados mais baixos.

Como pontos fortes, os funcionários da EcoRodovias identificaram os fatores Capacidades e Liderança, o que demonstra competência na utilização de estilos de liderança eficazes, talentos e capacidades adequadas para executar sua estratégia.



Sobre a _____

Diversidade



*Caminho
para Todos*

#diversidadeeinclusão



Sobre a **Diversidade**

A pauta de diversidade e inclusão esteve em ascensão nos últimos anos dentro da EcoRodovias, especialmente após a criação do programa **Caminho para Todos**. A agenda evolui a cada ano e é tida como ferramenta estratégica para incrementar resultados, engajamento e senso de pertencimento no negócio.

Em 2021, foram consolidados os Comitês de Diversidade locais e os Grupos de Afinidade, distribuídos em cinco pilares: **Mulheres, Raça, PCDs, LGBTQIAP+ e Convívio de Gerações**. O **EcoDELAS (Mulheres)** e o **ECOIA (PCD)**, por exemplo, têm encontros mensais para troca de vivências e proposição de ações, campanhas e participações.

Por meio do programa Caminho para Todos, foram consolidadas ações e metas dentro das diretorias e gerências com olhar para equipes diversificadas e de alta performance.

Os Comitês Locais de Diversidade & Inclusão tiveram atuação no acompanhamento dos indicadores sobre o tema, visando a implantação de ações afirmativas para sustentação e promoção de ambientes cada vez mais plurais e inclusivos em toda Companhia.

O objetivo da EcoRodovias é utilizar os grupos para promover reflexões, compartilhar experiências e sugerir planos de ação para cada um dos pilares. As ideias são levadas para o Comitê de Diversidade Corporativo, garantindo a assertividade das ações da Companhia.

Outra ação importante, seguindo o apoio aos padrões de conduta do Pacto Livres e Iguais da ONU, frente que luta contra a discriminação das pessoas LGBTQIAP+ em todo mundo, foi a realização do treinamento sobre Comunicação e Diversidade, também aplicado com os times de RH, com 66 participantes.

Sobre a Diversidade

Na EcoRodovias, trabalhamos em **três grandes frentes** que atuam em **cinco pilares centrais: Mulheres, LGBTQIAP+, Raça, Pessoas com Deficiência e Convívio de Gerações.**

1. Estrutura e Processos

Nesta frente, analisamos como podemos deixar mais inclusivos processos internos, como recrutamento, seleção, integração, sistemas e cadastros. Elaboramos materiais com informações, estatísticas, pesquisas e normas para serem consultivos e apoiarem as tomadas de decisão. Além disso, avaliamos as estruturas para eliminar as barreiras físicas e tecnológicas para entrada e promoção de profissionais diversos.

Exemplos:

- Painel de indicadores de diversidade e inclusão;
- Censo de Diversidade e Inclusão;
- Guia de D&I EcoRodovias;
- Nome social;
- Adequação dos processos, estruturas para acessibilidade e sistemas para diversidade;
- Revisão e adequação do processo seletivo e integração.



Sobre a Diversidade

2. Treinamento e Informação

Nesta frente, atuamos com a conscientização, instrução e capacitação no tema para todos os colaboradores. Ocorre a elaboração e desdobramentos de temas específicos, de acordo com a necessidade identificada, como treinamentos para líderes, recrutadores e líderes de grupos de afinidade.

Exemplos:

- Treinamento de D&I e vieses inconscientes;
- Comunicados inclusivos;
- Palestras presenciais e virtuais;
- Capacitações e treinamentos via e-learning específicos sobre diversidade;
- Informação e instrução através da EcoNews (newsletter interna mensal).



3. Ações Afirmativas

São atividades elaboradas para impulsionar, instruir e discutir sobre D&I na empresa. Por meio dessas ações, afirmamos nossos compromissos pelo respeito e inclusão, damos espaço para troca de experiências e contribuimos para o aprendizado contínuo sobre o tema.

Exemplos:

- Mês da diversidade;
- Rodas de Conversas;
- Palestras em datas comemorativas;
- Grupos de Afinidade (Raça, LGBTQIAP+, Mulheres e PCDs);
- Mentoria para homens e para mulheres;
- Parcerias com consultorias especializadas.





Acompanhando o planejamento estratégico da frente de trabalho Estrutura e Processos, bienalmente a EcoRodovias realiza o seu Censo de Diversidade. O objetivo é identificar a população de colaboradores e nortear os próximos passos para fomentar a inclusão e diversidade da companhia.

A seguir, temos os resultados do último levantamento, realizado em 2020.

PILAR RAÇA

49% (1.772)

Pretos e pardos censo

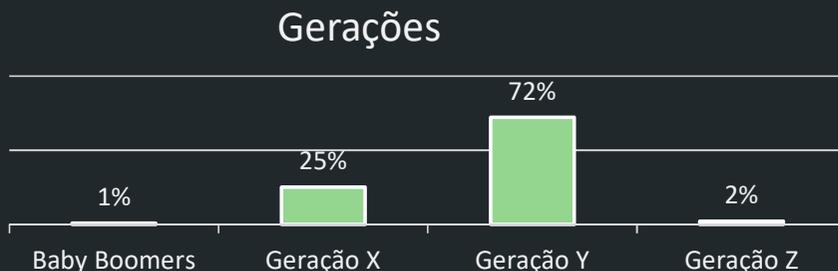
75% pretos e pardos estão em cargos **operacionais**

28% (1.225)

Pretos e pardos registro folha

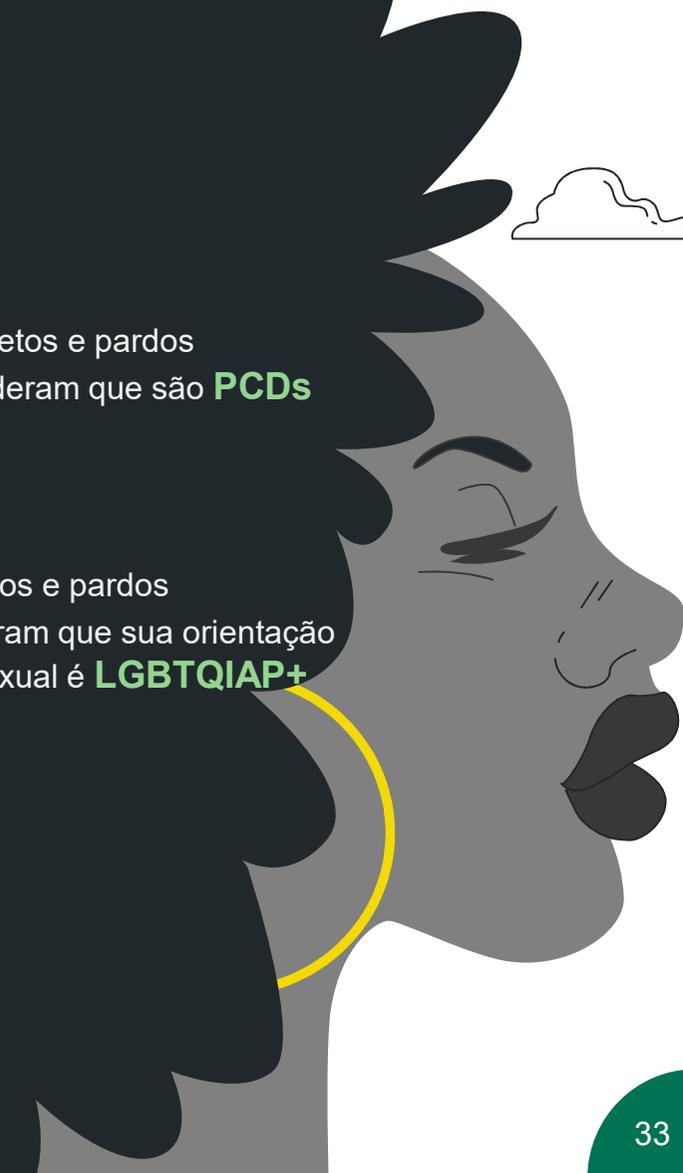
21% pretos e pardos estão em cargos **administrativos**

4% pretos e pardos estão em cargos de **Liderança**



6% pretos e pardos responderam que são **PCDs**

4% pretos e pardos responderam que sua orientação afetivo-sexual é **LGBTQIAP+**



PILAR LGBTQIAP+

4,6% (166)
LGBTQIAP+

64%
estão em cargos
Operacionais

5%
estão em cargos de
Liderança

31%
estão em cargos
Administrativos

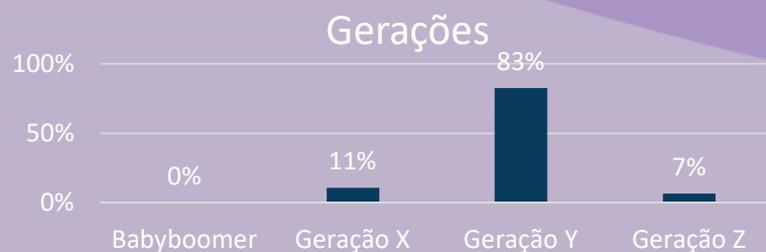
4%
responderam que
são **PCDs**

49%
responderam que sua raça é
Negra ou Indígena

Quão familiarizado você está com os conceitos de
Identidade de Gênero (mulher/homem cisgênero,
mulher/homem transgênero)?

35%
responderam nada ou pouco
familiarizado – **54%** em 2018

65%
responderam totalmente
familiarizado – **46%** em 2018



PILAR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

5% (193)

PCDs ou Reabilitado

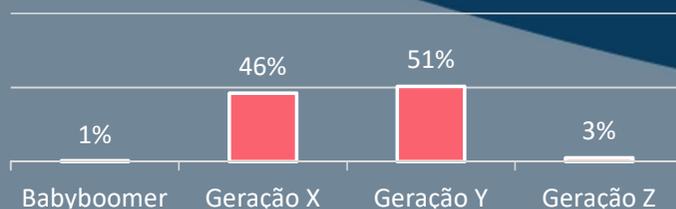
77%
estão em cargos
Operacionais

2,6% (116)
PCDs registro folha

16%
estão em cargos
Administrativos

3%
estão em cargos de **Liderança**

Gerações



55%
responderam que sua raça é
Negra ou Indígena

4%
responderam que são
LGBTQIAP+



Sobre as 

Comunidades e Investimentos



A Política de Investimento Social da EcoRodovias considera as Diretrizes de Sustentabilidade da Companhia e foi baseada nas exigências dos principais indicadores, princípios e critérios nacionais e internacionais de avaliação de uma gestão empresarial responsável.

O foco em doações, patrocínios e investimentos por meio de leis de incentivo, seguindo premissas de ética e integridade, se soma ao cuidado com a escolha das causas que a Companhia deseja mobilizar. Para definição dos projetos contemplados, os Comitês de Sustentabilidade das unidades de negócio realizam análises e pareceres, com validação final do Comitê de Sustentabilidade Corporativo.

Além disso, critérios estritos de Compliance são adotados na análise de parcerias e também para os processos de prestação de contas, com normativas internas revistas e aprimoradas. Em 2021, foi implantada uma metodologia de priorização de projetos também levando em conta os temas materiais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

priorizados pela Companhia.

Espera-se que o envolvimento nessas ações possa atrair resultados positivos para a empresa, como o aumento de confiança, a mitigação de riscos e impactos do negócio na comunidade e a promoção de um entendimento mais amplo sobre as responsabilidades e os processos de trabalho da Companhia. Também são mitigados riscos ambientais e problemas relacionados à segurança de pedestres no entorno das unidades.

Os temas-foco dos últimos anos são: o comportamento seguro no trânsito, a educação ambiental e a inclusão social por meio de vertentes como a cultura e a qualificação profissional.

Em 2021, 100% das unidades de negócio mantiveram ao menos um programa de engajamento com comunidades locais.

Sobre as **Ações Sociais**

A implantação dos projetos pode acontecer por meio de parcerias com órgãos governamentais, fundações, empresas, ONGs (Organizações Não Governamentais), OSCIPs (Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público), OSCs (Organizações da Sociedade Civil) ou de iniciativas próprias, com a participação ou não de outras entidades. Qualquer área, colaborador ou terceiros representados por colaboradores podem criar ou sugerir projetos por meio do formulário de cadastramento de propostas e/ou ideias.

A escolha leva em conta alguns parâmetros importantes de responsabilidade social:

- **Estar alinhado a algum dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU;**
- **Respeitar e valorizar a diversidade dos indivíduos, como condição social, orientação religiosa, nacionalidade, cor, gênero, orientação sexual;**
- **Contribuir para objetivos de políticas públicas que têm como meta a melhoria dos indicadores**

sociais das regiões atendidas e criar perspectivas para aumentar as ações de voluntariado dos colaboradores;

- **Tratar da educação no trânsito;**
- **Abordar temas relacionados à educação ambiental e biodiversidade;**
- **Capacitação profissional;**
- **Incentivar a cultura, os esportes e a geração de renda;**
- **Estimular cuidados com a saúde;**
- **Colaborar com o enfrentamento à violência sexual de crianças e adolescentes.**

O portfólio de programas de investimento social da Companhia, atualmente, é composto por **iniciativas incentivadas ou próprias.**

Sobre os Pilares de Atuação

Como uma das maiores empresas de concessão rodoviária do país, a EcoRodovias entende seu papel como parte integrante da sociedade brasileira e, portanto, direciona suas ações sociais para a promoção de um impacto positivo por meio da inclusão social. Para que tal objetivo seja atingido, definimos seis pilares principais de atuação que nos guiam. São eles: **Segurança Viária, Saúde, Desenvolvimento Socioambiental, Cultura, Esporte e Proteção da Criança e Adolescente.**

Inclusão Social

Segurança
Viária

Saúde

Desenvolvimento
Socioambiental

Cultura

Esporte

Proteção da
Criança e
Adolescente

Sobre os Destques 2021

ecorodovias



Destques _____ Projetos Sociais 2021

Valores

Só em 2021, foram mais de

R\$ 11 Milhões em
iniciativas de responsabilidade social.

R\$ 1,9 Milhão
de recursos próprios
investidos.



R\$ 9,3 Milhões
de recursos
incentivados.

Desde 2015, a EcoRodovias já investiu mais de
R\$ 66 milhões em projetos.

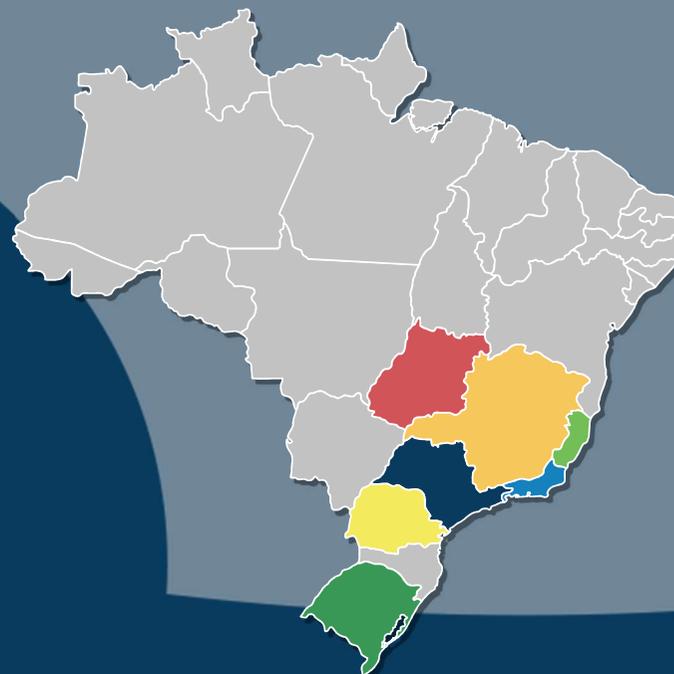


Destques _____ Projetos Sociais 2021

Impacto Positivo

35 projetos aportados por meio de lei de incentivo

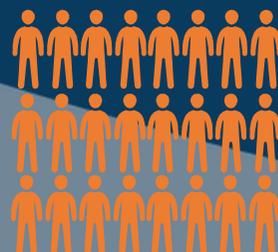
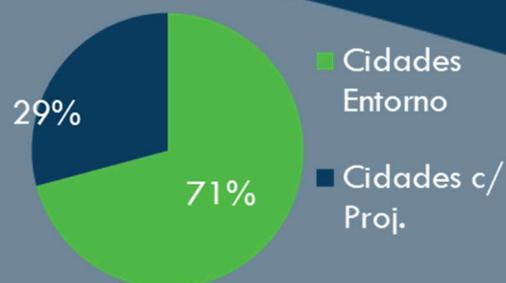
06 Projetos patrocinados com investimento próprio



Em 2021, estivemos presentes com projetos socioambientais em

100% dos estados que atuamos

Presença nas cidades



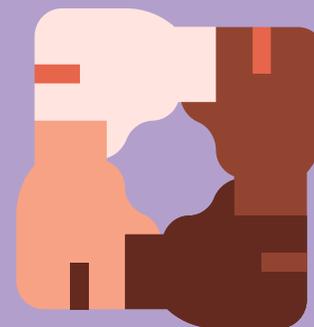
01 Milhão
PESSOAS IMPACTADAS
EM 2021 *

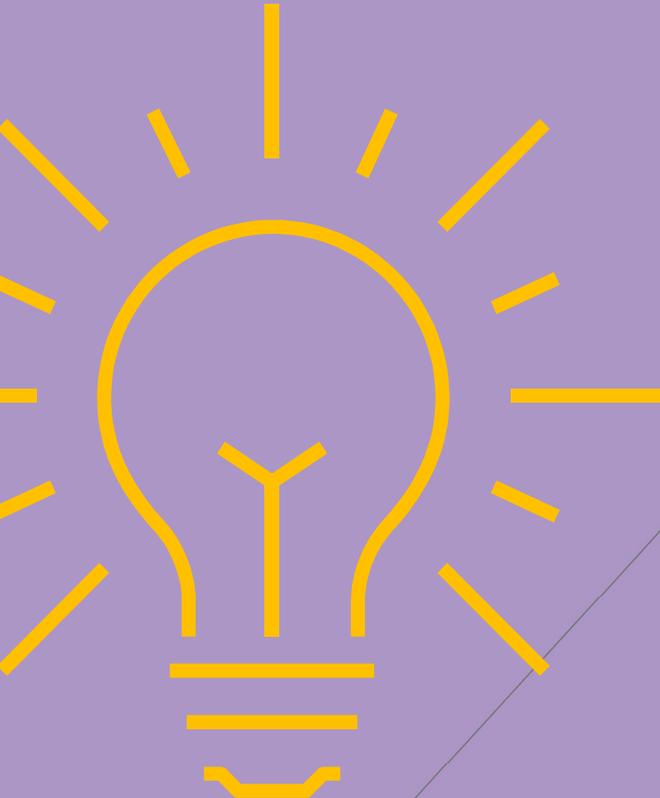
* Pessoas Impactadas Diretas e Indiretamente, Diretamente foram 265.275 pessoas.



Sobre os

Projetos Próprios





Contexto

Por meio de projetos realizados com investimento próprio, a EcoRodovias estreita suas relações e ajuda na promoção do desenvolvimento sustentável das comunidades localizadas em regiões de operação da Companhia.

Os projetos possuem ações baseadas em seus pilares de atuação: segurança viária, saúde, cultura, esporte, geração de renda, e proteção da criança e adolescente. Dessa maneira, promove um diálogo com suas partes interessadas.

Sobre o Papai Noel Existe

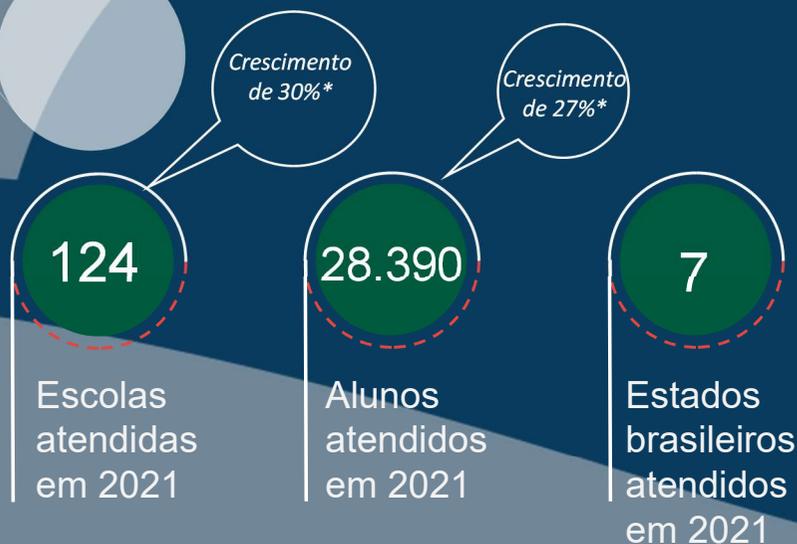
A ação acontece desde 2006, quando a companhia, em vez de presentear seus parceiros de negócios, fornecedores e colaboradores, optou por convidá-los a ser o Papai Noel de uma criança.

Com a expansão do programa, a EcoRodovias investiu, em 2021, mais de **R\$ 750 mil.**

Atendeu mais de **28 mil crianças**, de 124 instituições beneficentes das regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste.

100% dos brinquedos foram comprados de fornecedores locais, promovendo a economia local.

100% de brinquedos educativos, para auxiliar crianças no desenvolvimento motor, intelectual, visual e auditivo.



Em 2021, tivemos a segunda edição com crianças atípicas e aumentamos nossa atuação em 31%*, impactando positivamente **6.529 crianças.**

* Em comparação com os resultados de 2020.



Sobre o Capacitar



O Programa Capacitar é desenvolvido pela EcoRodovias e tem como objetivo aumentar a empregabilidade e a inclusão social de pessoas pertencentes aos seguintes grupos: moradores das comunidades lindeiras, reeducandos do regime semiaberto do sistema prisional, refugiados, jovens em busca do primeiro emprego, pessoas com deficiências físicas e pessoas vulnerabilizadas, vivendo em situação de rua em cidades do entorno das rodovias concedidas.

O programa tem como missão gerar oportunidades na sociedade e, ao mesmo tempo, contribuir com a formação dessas pessoas, para que possam concorrer, de maneira igualitária, às vagas da empresa.

Mais **700** pessoas capacitadas, **50** pessoas contratadas pelo grupo desde 2012, e **20** pessoas contratadas por fornecedores e parceiros.

Projeto reconhecido pela **ONU em 2015.**



40 pessoas em situação de rua e da população trans foram capacitadas, em 2021, pelas unidades Ecovias e Ecopistas.

06 pessoas provenientes do programa foram contratadas pela Companhia em 2021.



Sobre o Programa Na Mão Certa

A EcoRodovias participa do Programa Na Mão Certa, da ONG Childhood Brasil, que congrega as empresas comprometidas com o Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras.

A EcoRodovias tem dedicado seus canais de comunicação internos e externos para disseminar informações e orientar seus colaboradores, fornecedores e parceiros para que atuem como agentes de proteção de crianças e adolescentes na prevenção e no enfrentamento de possíveis ocorrências de exploração sexual.



127 comunicações foram realizadas em nossos canais internos e externos em todas as unidades da Companhia

Foram realizadas duas lives com nossos principais fornecedores e colaboradores para sensibilização sobre o tema.

Formamos uma rede interna, com representantes de todas as unidades de negócio, composta por 14 pontos focais e seis multiplicadores capacitados para atuarem na causa, com base no planejamento anual elaborado pelo time de maneira colaborativa.



Sobre os Projetos Próprios



Viveiro de Mudanças

Projeto que tem como objetivo a produção de mudas de floresta nativa e a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

- Contratação de 26 viveiristas PCDs.
- Realização do Paisagismo da Praça Nossa Sra. Aparecida, em Guarulhos – SP.



Lacre Solidário

Doação de lacres de latinhas de alumínio para troca por cadeiras de rodas.

- **8 cadeiras de rodas doadas durante o ano.**



IENF

Doação de itens para confecção de bolsas, pastas e estojos, entre outros produtos vendidos pelo Instituto.

- Instalação de uma sala de informática com 5 computadores.
- Doação de 12 mil itens para reutilização.
- Aquisição de R\$ 10,6 mil em itens para entrega para colaboradores.



Segura o Bicho

O objetivo é informar e conscientizar os donos de animais sobre os riscos de acidentes que podem ser causados por animais soltos às margens da pista.

- Mais de R\$ 24 mil destinados ao projeto.
- Doação de 16 placas de sinalização e educação ambiental Unidade de Conservação (UC) – Refúgio de Vida Silvestre Estadual dos Rios Tijuco e da Prata em Ituiutaba/MG.

Sobre os Projetos Próprios



Combate à Fome

Campanhas e doações realizadas para o combate a fome durante o ano de 2021.

- Doação de R\$ 192,8 mil em cestas básicas.
- Mais de 7mil cestas básicas doadas.



Campanha do Agasalho

Campanhas e doações realizadas pela EcoRodovias.

- Mais de R\$ 60 mil em itens.
- 1.600 cobertores doados para campanhas de inverno.



Voluntários do Bem

A EcoRodovias dá a oportunidade aos colaboradores que desejam doar um pouco de tempo, conhecimento, carinho e atenção em iniciativas voluntárias.

- 398 voluntários no ano de 2021.
- 36h de trabalho voluntário.



PETS

Projeto de apoio ao Ecoturismo em Niterói

- Apoio ao ecoturismo em Niterói e implantação de 30 placas de sinalização por todo o trecho administrado pela unidade de conservação ambiental. A sinalização tem como objetivo auxiliar os visitantes nas trilhas do parque e promover mais segurança no local.

Sobre as Ações de combate a COVID-19

Devido ao cenário de persistência da pandemia, a EcoRodovias deu continuidade a suas ações de enfrentamento.

Mais de **R\$ 281mil** em doações para combate a COVID nas regiões próximas as rodovias.

Ações iniciadas em 2020 e que tiveram destaque em 2021: Comitê interno para discutir o assunto;

- Disponibilidade de desinfetantes para as mãos em todas as estações de trabalho, inclusive em pedágios;
- Adoção de trabalho remoto para todos os funcionários que pudessem realizar suas atividades fora das instalações da empresa;
- Monitoramento frequente de possíveis impactos operacionais, financeiros e regulatórios em nossos negócios;
- Fornecimento regular de informações e recomendações sobre o tema.



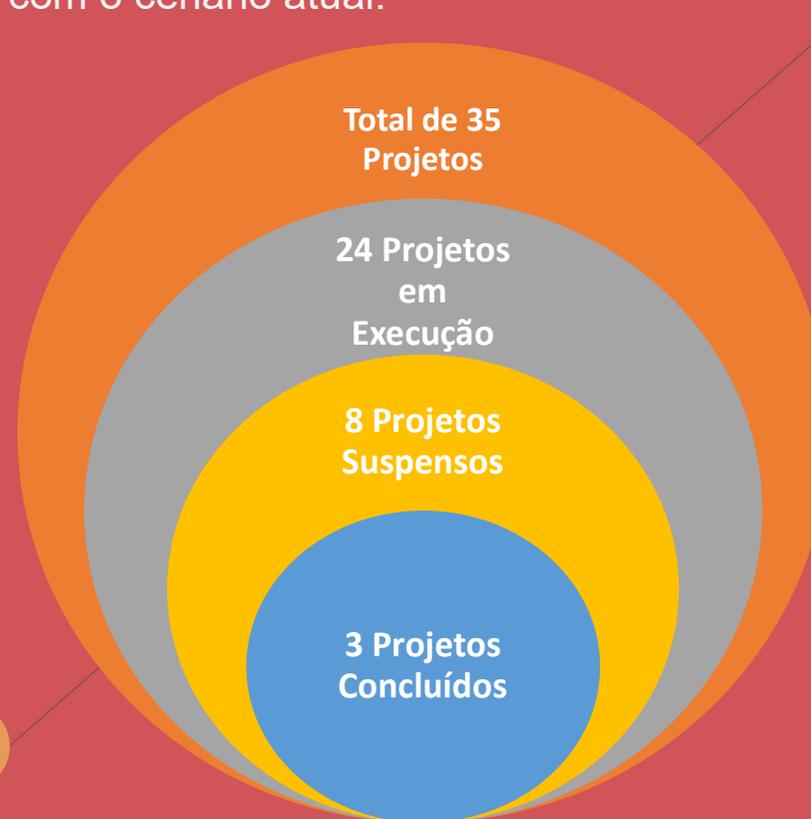
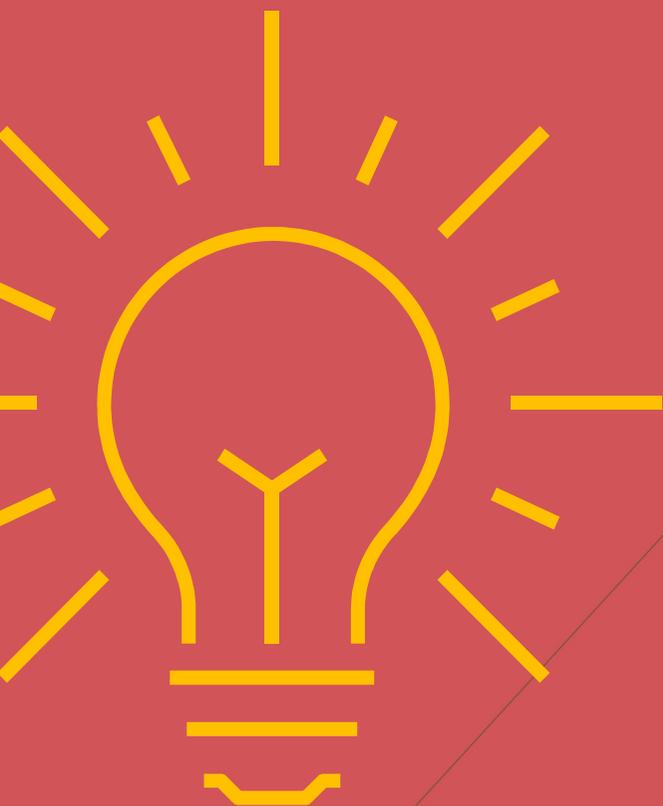
Sobre os

Projetos Incentivados

Contexto

A EcoRodovias faz aporte em diversos projetos por meio do uso de leis de incentivo fiscal.

Devido à pandemia, diversos projetos foram paralisados, postergados ou precisaram se adaptar para formatos compatíveis com o cenário atual.



EcoViver

O programa corporativo tem como objetivo incentivar professores, alunos e comunidades lindeiras a refletir e agir para melhorar a qualidade de vida do entorno, com práticas de sustentabilidade e segurança viária. Desde 2006, já beneficiou mais de **500 mil** estudantes e **19.967** professores, em **4.665** escolas públicas.

- Valor do Aporte: R\$ 2,8 milhões



Viajando De Bem Com a Via

O programa corporativo tem como objetivo realizar apresentações teatrais apoiadas por materiais e dinâmicas pedagógicas que contribuem para a educação e segurança no trânsito.

Projeto estava suspenso devido à pandemia de COVID-19.

160 sessões realizadas em 2021

2.401 pessoas impactadas.

09 cidades atendidas, inclusive na nova concessão Ecovias do Araguaia

- Valor do Aporte: R\$ 780 mil

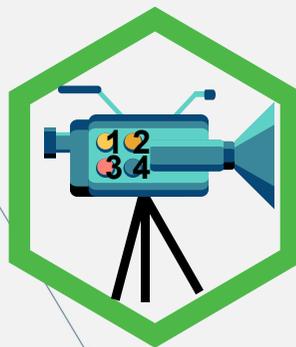
Sobre os Projetos Incentivados – Lei Rouanet



Conexões Excepcionais - 50 anos Ponte

Série de 5 projetos com o objetivo de estruturar ações de comemoração do cinquentenário da Ponte Rio-Niterói em 2024.

- Valor do Aporte: R\$ 500 mil



Re.movies

Uma experiência de cinema ao ar livre que levará atendimento oftalmológico para crianças em situação de vulnerabilidade social. A expectativa é de beneficiar 2.500 pessoas da comunidade de Uberlândia (MG), realizar 200 consultas oftalmológicas e doar, em média, 60 óculos.

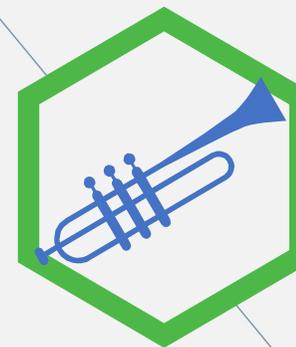
- Valor do aporte: R\$ 188,6 mil



Orquestra de Cordas Dedilhadas e Coral Nova Vida

Promover a aprendizagem musical por meio de aulas gratuitas de violão, cavaquinho, viola, baixolão, musicalização e coral para o público infanto-juvenil em situação de vulnerabilidade social.

- Valor do Aporte: R\$ 60 mil



Orquestra Cubatão Sinfonia

Dá aos jovens e adolescentes que estudam música instrumental em outras instituições socioculturais a oportunidade de participar ativamente de uma orquestra. Dessa maneira, colocam em prática o aprendizado individual de seu instrumento em uma formação coletiva, nos mesmos moldes que encontrarão em grupos profissionais

- Valor do Aporte: R\$ 150 mil

Sobre os Projetos Incentivados – Lei Rouanet



Orquestra Maré do Amanhã

Projeto artístico e de desenvolvimento social que oferece ensino gratuito e profissionalizante de música clássica. Promove, há uma década, a inclusão de crianças e jovens na favela da Maré, uma das comunidades mais violentas do RJ.

➤ Valor do Aporte: R\$ 204,5 mil



Especialistas da Alegria

Palhaços voluntários (profissionais de artes cênicas e não profissionais) visitam e se apresentam para pacientes adultos, idosos, familiares, acompanhantes e colaboradores do Hospital Erasto Gaertner, referência nacional no tratamento de câncer. Em sua maioria, o público vive em situação de vulnerabilidade social.

➤ Valor do Aporte: R\$ 150 mil



Filarmônica Antoninense

Realiza oficinas diárias para formação musical teórica de instrumentos de sopro e percussão. O projeto é responsável ainda pela manutenção de uma banda sinfônica, uma big band e um coral, além de um festival de música e uma pesquisa sobre música e cultura da região.

➤ Valor do Aporte: R\$ 200 mil



Memórias do Sertão

A proposta é utilizar o teatro como ferramenta de reflexão e transformação social. Visando celebrar os 22 anos do Teatro do Kaos, o projeto propõe criar por meio de processo colaborativo com atores-criadores uma peça teatral que será assistida por 1.120 pessoas gratuitamente.

➤ Valor do Aporte: R\$ 75 mil

Sobre os Projetos Incentivados – Lei Rouanet



Caminhos da Independência

O objetivo é fomentar o teatro, promover a igualdade de oportunidades de acesso aos bens culturais, além de refletir e celebrar a história do Brasil.

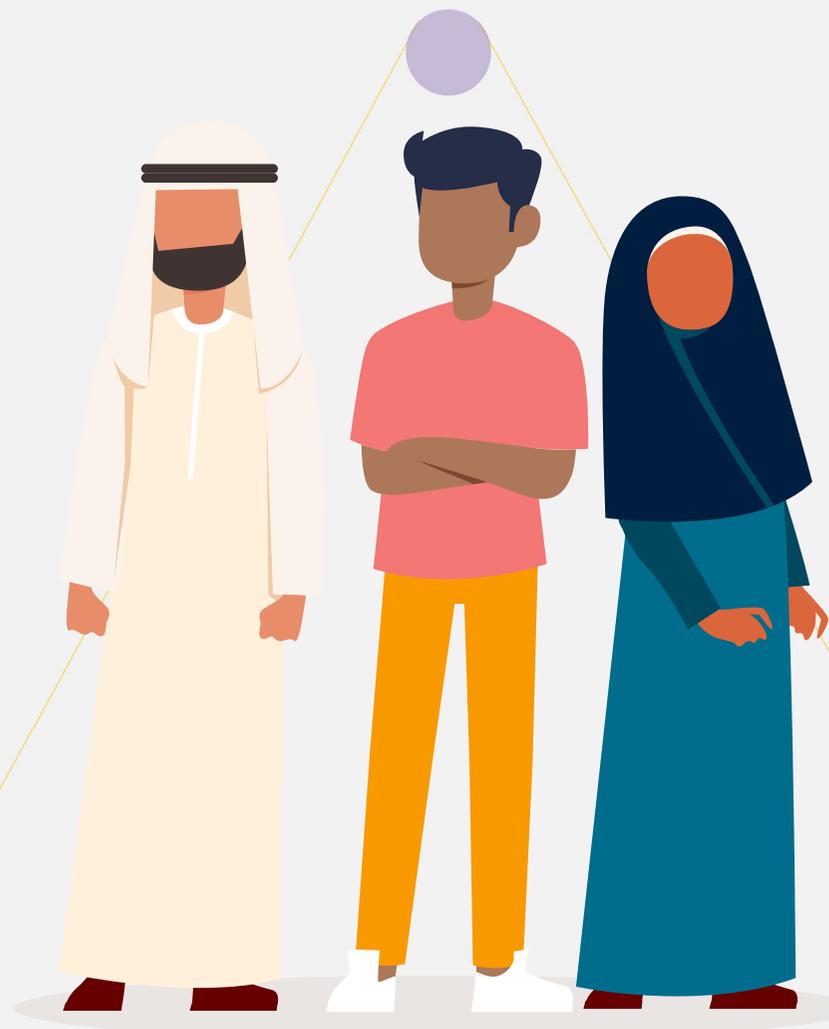
➤ Valor do Aporte: R\$ 175 mil



52ª Encenação da Paixão de Cristo de Cubatão

Proporciona um tradicional espetáculo cultural de grande beleza plástica e qualidade técnica e artística, dando continuidade aos aprimoramentos iniciados nas edições anteriores (2017/2018/2019/2020)

➤ Valor do Aporte: R\$ 400 mil



Projeto Grael

O programa tem como objetivo promover as culturas da maritimidade e ribeirinha, além de ampliar o acesso aos esportes náuticos, utilizando-os como instrumentos de educação, de estímulo à profissionalização, de construção de cidadania e inclusão social.

➤ Valor do Aporte: R\$ 300 mil



Instituto Rumo Náutico representado pelo Projeto específico "Ano XI Projeto Grael Ventos de Cidadania" está dentro da Cidade de Niterói que apesar de possuir um alto IDH, está localizado no Bairro de Jurujuba, às margens da Baía de Guanabara, que possui o menor IDH do município e é cercado por comunidades em vulnerabilidade social que necessitam de desenvolvimento tanto no foco para o esporte, quanto no foco profissionalizante.

Além da Rede Náutica Educativa, um método educacional apoiado em três pilares de sustentação: Esportes Náuticos, Programa Profissionalizante e Programa Ambiental, complementados por informática, acesso e fomento ao uso da biblioteca e educação ambiental.

Formação de aproximadamente **400** crianças e adolescentes no período que fizeram as verificações em 3 pilares.

Sobre os Projetos Incentivados – Lei do Esporte



Brincando na Praça

O projeto Brincando na Praça prevê ações de lazer, recreação e cultura em bairros e áreas de vulnerabilidade social. Está em andamento projeto para construção da Praça da Cidadania, em Cubatão e na Zona Leste, em apoio ao Fundo Estadual de Solidariedade.

➤ Valor do Aporte: R\$ 183,1 mil



Escolinha de Futebol Montes Claros

Realiza atividades esportivas e eventos ao longo do ano, no núcleo de funcionamento do projeto, que receberá também todo o grupo familiar dos assistidos na respectiva comunidade e cidade.

➤ Valor do Aporte: R\$ 189 mil



Escolinha da ESSUBE

Aulas de iniciação esportiva de futebol com duração de um ano. O projeto contempla aquisição de uniformes, pagamento de professores e reforma da quadra.

➤ Valor do Aporte: R\$ 100 mil



Futebol Campeão

A proposta é usar o esporte como instrumento educacional, promovendo valores éticos, como inclusão social, trabalho em equipe e respeito às regras. Voltado à estudantes (crianças e adolescentes) de Uberlândia, em Minas Gerais.

➤ Valor do Aporte: R\$ 100 mil



Sobre os Projetos Incentivados – Lei do Esporte



Jogo Aberto Caju 5

Contribuir para a educação integral de crianças, adolescentes e jovens, devidamente matriculados na rede pública de ensino, por meio de aprendizagens esportivas, educacionais e de convívio social.

➤ Valor do Aporte: R\$ 140 mil



Cidadão do Amanhã, Trânsito Seguro, Velocidade nas Pistas - Fãs de Kart

O projeto tem o objetivo de promover valores éticos e de cidadania entre 1.280 alunos, de 14 a 18 anos, moradores de Vitória e matriculados na Rede Estadual de Ensino do Espírito Santo. Com dez meses de duração, propõe a utilização do kart para a formação de cidadãos conscientes de seu papel na sociedade.

➤ Valor do Aporte: R\$ 119 mil



15º Circuito Ecosul de Atletismo

Visa estimular maior participação de atletas e atingir um público ainda mais expressivo que as edições anteriores, fomentando o atletismo na região Sul.

➤ Valor do Aporte: R\$ 100 mil



Mindfulness

O Projeto Mindfulness e Formação em Cerâmica é uma ação focada no desenvolvimento de ações visando o envelhecimento saudável, o desenvolvimento da autonomia e de sociabilidades, o fortalecimento dos vínculos familiares e o convívio comunitário e também aprevenção de situações de risco social e vulnerabilidade.



Atende pessoas com idade igual ou superior a 60 anos e privilegia a vivência em grupo, as experimentações artísticas, culturais, de lazer, e valoriza as experiências de cada um para promover interação e proteção social.

Os beneficiários terão a oportunidade de aprender a confeccionar peças de cerâmica, atividade que, além de ajudar a gerar renda, melhora a coordenação motora, a concentração e desenvolve a atenção plena.

➤ Valor do Aporte: R\$ 285 mil

Sobre os Projetos Incentivados – Lei do Idoso



Tempo de Ensinar e Aprender

Ofertar atividades multidisciplinares aos idosos de Céu Azul, para que vivenciem uma velhice ativa e participativa, com uma qualidade de vida satisfatória.

- Valor do Aporte: R\$ 180 mil



Novos Idosos

Projeto de continuidade que tem por objetivo resgatar e valorizar o papel social do idoso, por meio de ações que o aproximem de uma efetiva participação social.

- Valor do Aporte: R\$ 200 mil



Renovação para Inovação

Propõe realizar melhorias na estrutura da instituição tornando o local de moradia dos idosos um ambiente seguro, acolhedor e adaptado à terceira idade.

- Valor do Aporte: R\$ 386,2 mil



Fila Zero - Estruturação de Centro de Endoscopia/colonoscopia para idosos

O objetivo do projeto é reduzir a fila de espera de pacientes idosos que aguardam para realização de exames de endoscopia e colonoscopia pelo SUS, proporcionando diagnóstico precoce e aumento das chances de cura.

- Valor do Aporte: R\$ 180 mil

Notas de Esperança

O projeto tem o objetivo de desenvolver o lado intelectual e sociocultural da criança e do adolescente, por meio de elementos da linguagem musical. Ao elevar a capacidade de assimilação do mundo, dos impulsos e das motivações, o projeto ajuda o participante a se adaptar às diversas realidades e a conseguir estabilidade emocional, fatores fundamentais na redução de índices de violência, uso de drogas e evasão escolar.

O projeto se desenvolve na sede do Instituto de Menores. As oficinas são ministradas por instrutores capacitados, sempre no turno inverso ao das aulas. São oferecidas oficinas de violão, percussão, cavaquinho, teoria musical (coral), banda musical, dança e taekwondo dancing, inglês, artes, culinária, golfe e atividades físicas.

A expectativa é de que atenda número igual ou superior a **230** crianças e adolescentes

- Valor do Aporte: R\$ 158,5 mil



Sobre os Projetos Incentivados – FUMCAD



Virando o Jogo Itinerante III

O projeto é voltado à crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. O objetivo é realizar ações itinerantes de prática esportiva, associada ao recorte cultural, social e educacional, de entretenimento e lazer, que minimizem fatores de risco sociais em Santos e na região da Baixada Santista.

➤ Valor do Aporte: R\$ 331,5 mil



Música nas escolas

Visa desenvolver a cultura musical, por meio das oficinas de construção de instrumentos (ukulele), musicalização, ensino de ukulele, proporcionando aos participantes a influência da música na construção da sua identidade.

➤ Valor do Aporte: R\$ 212,5 mil



Pelo Direito à Vida III

Continuidade dos seus dois módulos anteriores (Pelo Direito à Vida e Pelo Direito à Vida II), o projeto transforma a realidade de atendimento no Hospital Pequeno Príncipe.

➤ Valor do Aporte: R\$ 100 mil



Inclusão em Movimento

A proposta é instalar de equipamentos de academia e pracinha adaptadas para uso de crianças e adolescentes com deficiência.

➤ Valor do Aporte: R\$ 75 mil

Sobre os Projetos Incentivados – FUMCAD



Educação Como Instrumento de Inclusão Social

Construção de refeitório na sede da AMESFI, para que, posteriormente, seja possível a implementação de uma Escola Bilíngue, um Núcleo Profissionalizante e um Centro de Saúde Auditiva, para atender a crianças e adolescentes com deficiência auditiva.

➤ Valor do Aporte: R\$ 150 mil



Varanda em torno das novas salas de artesanato

Projeto de Construção das Varandas, está dando continuidade, ao Projeto de Construção de Salas para Música, Artesanato e Escritório de atendimento da Coordenadora Pedagógica.

➤ Valor do Aporte: R\$ 92,5 mil



Literatura e Inclusão

O objetivo é fomentar a leitura inclusiva no Estado de São Paulo por meio de ações que despertem o interesse e a participação de crianças com e sem deficiência visual.

➤ Valor do Aporte: R\$ 60 mil



Boa Nova Digital

Proporciona atividades esportivas, de recreação e lazer, além de iniciação musical e acompanhamento e reforço escolar a jovens e crianças. O projeto oferece ainda atividades de iniciação profissional em cerâmica, informática e complementação alimentar.

➤ Valor do Aporte: R\$ 50,9 mil

Destques _____

Programas de comunicação e engajamento

Seguindo seu planejamento estratégico de comunicação, a EcoRodovias, realizou campanhas de engajamento, conscientização e informação do público interno e externo sobre temas alinhados ao planejamento ESG.

A EcoRodovias realizou

42 comunicações focadas no tema da responsabilidade social.



Em 2021, realizamos

24 comunicações e engajamentos sobre temas relacionados à diversidade.

Seguindo sua programação ESG, em 2021, a EcoRodovias realizou

209 comunicações sobre temas de sustentabilidade.

Futuro

A EcoRodovias em consonância com seus compromissos continuará suas ações sociais apoiando e incentivando as comunidades e grupos sociais localizados em suas regiões de atuação. Queremos seguir levando resultados positivos e boas oportunidades a um grupo cada vez maior de pessoas, promovendo desenvolvimento socioambiental e aprimorando iniciativas ESG.

O novo portal de sustentabilidade passa também por frequentes atualizações, baseadas no compromisso da transparência, visando estreitar nossas relações com as partes interessadas e facilitar, assim, a comunicação com a companhia.

O programa Capacitar, voltado à profissionalização e inclusão social, continuará sendo executado com maior foco nos grupos minoritários, sendo expandido para outras regiões do atendidas pela EcoRodovias e possibilitando a construção de uma

sociedade mais igualitária e inclusiva.

Temos o compromisso de não somente continuar, mas também de ampliar nosso apoio às campanhas e doações em 2022, difundindo temas de grande relevância social para os públicos externos e internos. Estamos desenvolvendo diversos programas e processos para agir de maneira ágil e rápida às emergências que possam atingir nossa sociedade, unificando nossos esforços com parceiros e fortalecendo nossa relação com a comunidade.

Os negócios da EcoRodovias estão crescendo cada dia mais e estamos prontos para acompanhar essa expansão. Em 2022, continuaremos proporcionando rotas seguras e sustentáveis que promovam a inclusão social e o desenvolvimento da sociedade. Conte conosco!

Obrigado



ecorodovias



Website

www.ecorodovias.com.br/sustentabilidade



E-mail

Sustentabilidade.grupoecorodovias@ecorodovias.com.br



Endereço

Rodovia dos Imigrantes (SP/160), s/nº - Km28,5
Jardim Represa, São Bernardo do Campo/SP
CEP: 09845-000



Telefone

(11) 4359-6000