

CODICE DI CONDOTTA

Approvato dal Consiglio
di Amministrazione





La nostra visione degli affari è quella di essere **il migliore gestore di infrastrutture stradali del Brasile**, con sostenibilità.





MESSAGGIO UNICO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLA DIREZIONE ESECUTIVA

Nel 1997 EcoRodovias è nata con l'intenzione di concentrare i suoi sforzi ai fini di essere una Società di infrastruttura innovatrice, cosa che ha condotto alla **creazione di innumerevoli posti di lavoro e a concessioni** di cui siamo fieri.

Nel corso di **oltre 20 anni ci siamo dedicati** all'impegno verso uno sviluppo sostenibile, verso l'etica, la collaborazione, il risultato e l'iniziativa, e quest'atteggiamento ha permesso a EcoRodovias di diventare un attivo prezioso per i suoi azionisti e collaboratori.

La storia di EcoRodovias non sarebbe stata la stessa se non avesse avuto **l'appoggio dei nostri collaboratori e degli azionisti**, così come dei partnership con i nostri terzi. Insieme abbiamo tracciato un cammino sempre migliore e più longevo per tutti noi, sedimentato su una cultura basata sull'etica e sull'integrità.

Il nostro **Programma di Etica – Sistema d'integrità (PE-SI)** è stato inizialmente attuato nel 2008 ed è stato sottoposto ad alcuni cambiamenti e miglioramenti, che hanno apportato valore a tutti gli affari sviluppati da EcoRodovias e che hanno promosso una più grande fiducia e trasparenza verso i nostri azionisti e relativo pubblico.

Abbiamo l'onore di condividere questa **nuova versione del nostro Codice di condotta**, parte essenziale del nostro Programma, che ribadisce i nostri valori e soprattutto il nostro impegno verso l'etica, la trasparenza e l'integrità in tutte le nostre attività. Rispettare la legislazione e le norme applicabili è un serio impegno assunto da EcoRodovias e da tutti i collaboratori e terzi, per cui non si può scendere a compromessi.

Così, incoraggiamo tutti i collaboratori, terzi e relativo pubblico di EcoRodovias a leggere e comprendere questo Codice di condotta, utilizzandolo come strumento d'orientamento della condotta professionale di ogni persona riguardo agli affari di EcoRodovias.

Approfittiamo dell'occasione per enfatizzare l'importanza di comunicare a EcoRodovias, attraverso il suo Canale di Etica o il settore Compliance, qualsiasi tipo di sospetto di violazione od inosservanza delle leggi, del Codice di condotta e delle altre norme interne della Società.

Contiamo sull'appoggio, l'impegno e l'attenzione di tutti per assicurare che le linee guida di questo Codice di condotta siano seguite e diffuse nel quotidiano di ognuno di noi.

Saluti,



Marco Antônio Cassou

Presidente do Conselho de
Administração



Marcello Guidotti

Direttore Presidente



Fabio Trugillo

Direttore Pianificazione,
Rischi e Compliance



**Rodrigo José de
Pontes Seabra
Monteiro Salles**

Vice Presidente
Corporativo

INDICE

1. Introduzione	7
2. I nostri valori, il nostro modo di pensare e agire	9
3. Chi deve rispettare questo Codice	10
4. I nostri principi	11
5. Come conduciamo i nostri affari	12
Donazioni e Sponsorizzazioni	13
Gadget, Regali e Alloggi	13
Regali agli agenti pubblici	14
Evitando situazioni di conflitto d'interessi	15
Pubblicazione sui social network	15
Uso di equipaggiamenti e sistemi di EcoRodovias	15
Proteggiamo e rispettiamo la proprietà intellettuale	16
Trattamento di informazioni confidenziali o privilegiate	16
Come proteggiamo i nostri dati	16
6. Condotte con collaboratori	18
Diversità ed inclusione	18
Salute e sicurezza sul lavoro	19
Mobbing e molestia sessuale	19
Uso de alcol e droghe	20
Partecipazione a conferenze	20
7. Le nostre regole di condotte secondo il relativo pubblico	21
Utenti dei nostri servizi	21
Partner di affari e terzi	22
Parti correlate	23
Comunità dove esercitiamo la nostra attività	23
La Pubblica amministrazione	24
Azionisti, investitori e organismi regolatori	25
La nostra Relazione con i concorrenti	25
Associazioni	26
Stampa	26
8. Impegno per la difesa dell'ambiente	27
9. Come riportare le nostre preoccupazioni	27
10. Conseguenze della violazione del Codice di condotta	28
11. Gestione del Codice di condotta	28



1. INTRODUZIONE

Siamo una delle più grandi imprese d'infrastruttura stradale del Brasile. Negli ultimi 20 anni abbiamo esteso la nostra presenza a dei corridoi stradali d'importazione ed esportazione, così come ad importanti assi turistici in Brasile.

Cerchiamo di sviluppare un'infrastruttura di qualità e sostenibile per sostenere lo sviluppo economico e sociale del paese

Oggi giorno, amministriamo alcune concessioni di autostrade che ammontano a più di tremila chilometri di estensione in stati situati nelle regioni Sud, Sud-ovest, Centro-ovest e Nord-est. Oltre a questo, gestiamo due attivi logistici – un piazzale regolatore e un terminale portuario – che fanno riferimento al Porto di Santos, che è il porto più grande del Brasile.

La nostra missione è quella di creare valore nel mettere in opera attivi d'infrastruttura in modo sostenibile, sinergico, etico e innovatore

Crediamo nello sviluppo e nella crescita sostenibile dei nostri affari, fondati su alti livelli etici e sul rigoroso rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili, soprattutto rispettando la legislazione anticorruzione (Legge n. 12.846/13), ma anche queste linee guida:

- Patto mondiale delle Nazioni Unite.
- Patto imprenditoriale contro lo Sfruttamento sessuale di bambini e adolescenti nelle autostrade brasiliane.
- Norme rivolte ai Sistemi di gestione – ISO 9001 (Sistema di gestione della qualità), ISO 14001 (Sistema di gestione ambientale), ISO 39001 (Sistema di gestione della sicurezza stradale), ISO 45001 (Sistema di gestione salute e sicurezza del lavoro), ISO 26000 (Linee guida per la responsabilità sociale), Norma ISP 37001 (Sistema di gestione anticorruzione).

Abbiamo assunto l'impegno di promuovere la lotta contro la corruzione e la subornazione in tutte le nostre attività

Fa parte della nostra missione la diffusione di una cultura di etica e d'integrità all'interno della nostra organizzazione, con la promozione di un ambiente di lavoro giusto, onesto e affidabile per i nostri collaboratori e relativo pubblico.

Questo Codice di condotta consolida la missione, i valori e i principi che guidano gli affari del Gruppo EcoRodovias, ed ha il valore di uno strumento di orientamento di condotta per tutti i collaboratori, terzi e relativo pubblico.



Questo Codice riunisce la missione, i valori e i principi che riteniamo essenziali e incedibili nelle nostre attività

Tutti i collaboratori sono tenuti a promuovere una cultura di etica e d'integrità e ad agire secondo le disposizioni di questo Codice, in modo da evitare l'inadempienza dei termini ivi riportati.

I nostri gestori hanno la responsabilità di stimolare un ambiente nel quale i nostri collaboratori si sentano fiduciosi e a proprio agio per discutere qualsiasi questione, così come di udire attentamente le loro preoccupazioni e prendere tutte le misure adeguate a fare fronte a queste questioni.

In questo modo, questo Codice fa le veci di uno strumento di consultazione per istruire e preparare i nostri collaboratori nel caso in cui abbiano dubbi sul modo di agire in determinate situazioni, disponendo così di strumenti adeguati a darsi consigli in queste situazioni e a comunicare le loro preoccupazioni.

Questo Codice integra il Programma di Etica – Sistema d'integrità (PE-SI) di EcoRodovias, configurato in base soprattutto ai parametri definiti dal Decreto n. 8.420/15 nel Manuale "Programma d'integrità – Linee guida per le imprese private" emanato dal Controllore generale federale (CGU) e in base alle linee guida stipulate dalla norma ISO 37001 (Sistema di gestione anticorruzione).

Leggere questo Codice con attenzione e assicurarsi che venga rispettato da tutti.





2. I NOSTRI VALORI, IL NOSTRO MODO DI PENSARE E AGIRE

Nelle nostre attività condividiamo i seguenti valori:

Etica

Integrità, trasparenza e equità nella conduzione dei nostri affari, essendo plurale e diversa.

Collaborazione

Sinergia e cooperazione tra persone e équipe per la costruzione di soluzioni.

Iniziativa

Protagonismo, innovazione e creatività per stimolare risultati differenziati che aggiungano valore.

Sostenibilità

Azioni che puntino verso la crescita economica a lunga durata, rispetto all'ambiente e contribuzione allo sviluppo dei collaboratori e della società.

Attenzione Sul Risultato

Eccellenza, pianificazione, impegno, efficienza e modello di affari sinergico nella ricerca di risultati sostenibili.





3. CHI DEVE RISPETTARE QUESTO CODICE

Questo Codice si applica a tutte le imprese del Gruppo EcoRodovias e ai loro collaboratori, così considerati gli apprendisti, i tirocinanti, gli impiegati, i direttori e consiglieri.

Le disposizioni contenute in questo Codice racchiudono molti aspetti del nostro lavoro, dimodoché l'ottemperanza alle regole ivi definite fa parte integrale degli obblighi di tutti i nostri collaboratori.

Questo Codice deve parimenti essere osservato dai terzi che abbiano rapporti o siano in affari con EcoRodovias, tali come i collaboratori temporanei, i fornitori e i partner di affari.

Ci aspettiamo che i nostri collaboratori e relativo pubblico:

- Seguano integralmente le disposizioni di questo Codice e tutte le politiche del Programma di Etica – Sistema d'integrità.
- Riportino ogni violazione dei termini di questo Codice ai loro gestori o al settore Compliance.
- Si informino e chiariscano tutti i dubbi sul modo di agire adeguato in ogni situazione.





4.1 NOSTRI PRINCIPI

Nella conduzione degli affari e nelle attività esercitate quotidianamente dai nostri collaboratori, siamo diretti dai seguenti principi:

Egualianza

Trattamento egualitario e non discriminatorio verso tutti i collaboratori, utenti dei nostri servizi, partners d'affari, terzi e altri tipi di relativo pubblico di EcoRodovias.

Responsabilità

Condotta responsabile in tutte le nostre attività e in tutte le nostre relazioni.

Trasparenza

Divulgazione di informazioni vere e precise, secondo la legislazione.





5. COME CONDUCIAMO I NOSTRI AFFARI

Conduciamo i nostri affari con etica e integrità e assumiamo l'impegno di combattere la corruzione e la subornazione in tutte le loro forme

Corruzione e subornazione possono rivelarsi in diversi modi, soprattutto sotto forma di offerta o di ricevimento di indebiti vantaggi. Questi vantaggi possono includere qualsiasi cosa che abbia valore, come ad esempio soldi, regali, pranzi e cene o pagamento di spese di viaggio, contrari alla legislazione.

Non tolleriamo nessuna forma di corruzione e di subornazione nei nostri affari. Così, è strettamente vietato:

- Promettere, offrire o dare, direttamente o indirettamente, un indebito vantaggio ad un agente pubblico o ad un terzo che con questi abbia relazione.
- Finanziare, sostenere, sponsorizzare o in ogni modo sovvenzionare la pratica degli atti illeciti previsti dalla Legge n. 12.846/13 (Legge anticorruzione).
- Utilizzarsi di interposta persona fisica o giuridica per occultare o dissimulare i propri reali interessi o l'identità dei beneficiari degli atti compiuti.
- Rendere difficile l'attività d'investigazione o d'ispezione di organi, enti od agenti pubblici o intervenire nella loro azione, ivi compreso nell'ambito delle agenzie regolatorie e degli organi d'ispezione del sistema finanziario nazionale.
- Per quanto riguarda le gare d'appalto e i contratti:
 1. Recidere o frodare, mediante aggiustamento, accordo illecito od ogni altro modo, il carattere competitivo di procedimento di appalto pubblico.
 2. Impedire, perturbare o frodare la realizzazione di ogni atto di procedimento di appalto pubblico.
 3. Allontanare o cercare di allontanare un appaltatore attraverso frode od offerta di vantaggio di ogni tipo.
 4. Frodare un appalto pubblico od un contratto che da esso derivi.
 5. Creare, in modo fraudolento o irregolare, una persona giuridica per partecipare ad una gara d'appalto o per celebrare un contratto amministrativo.
 6. Ottenere degli indebiti vantaggi o benefici, in modo fraudolento, da modifiche o proroghe di contratti celebrati con la pubblica amministrazione, senza autorizzazione prevista dalla legge, dal bando della gara di appalto o dai relativi strumenti contrattuali.
 7. Manipolare o frodare l'equilibrio economico-finanziario dei contratti che sono stati celebrati con la pubblica amministrazione.

I nostri collaboratori vengono consigliati e addestrati a non offrire e/o ricevere alcuna forma d'indebito vantaggio che coinvolga agenti pubblici o privati.

Ci assicuriamo che i nostri collaboratori non subiranno ritorsione, discriminazione né misura disciplinare per essersi rifiutati di partecipare ad un atto di corruzione o subornazione, anche se detto rifiuto può portare alla perdita di un affare da parte di EcoRodovias.

Il nostro Programma di Etica – Sistema d'integrità (PE-SI) ha messo in opera misure e controlli tenendo conto dei rischi di corruzione e di subornazione, ai quali EcoRodovias e le sue filiali sono soggette, in modo che sia possibile prevenire, identificare e rimediare qualsiasi tipo di condotta che non rispetti questo Codice, così come le politiche interne e la legislazione non applicabile.

Per ulteriori informazioni sulle disposizioni anticorruzione e subornazione adottate da EcoRodovias, si prega di consultare la Politica Anticorruzione e anti-subornazione disponibile sul nostro sito.



Donazioni e Sponsorizzazioni

Non effettuiamo donazioni né sponsorizzazioni per sostenere attività illecite

Le nostre donazioni e sponsorizzazioni devono sempre essere effettuate in modo trasparente e secondo questo Codice, le politiche interne e la legislazione applicabile. Le donazioni e sponsorizzazioni devono essere precedentemente approvate ed essere registrate adeguatamente nei registri contabili di EcoRodovias.

Non effettuiamo donazioni politiche a candidati né a partiti politici, e i nostri collaboratori vengono consigliati a non utilizzare nessuna risorsa di EcoRodovias tali come equipaggiamenti, materiali o veicoli per sostenere candidati o campagne politiche. Riteniamo irregolare ogni rimborso spese per quei collaboratori che abbiano realizzato contributi politici.

Rispettiamo il diritto dei nostri collaboratori di candidarsi a cariche politiche, però vietiamo ogni campagna politica all'interno di EcoRodovias e durante la giornata lavorativa.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica di Donazioni e Sponsorizzazioni.

Gadget, Regali e Alloggi

Adottiamo delle regole chiare e obiettive per la fornitura e il ricevimento di gadget e regali

Non tolleriamo l'offerta e/o il ricevimento di regali che abbiano lo scopo di influenzare le decisioni su affari o per rendere fattibili gli indebiti pagamenti, e adottiamo tutte le misure affinché i nostri collaboratori rispettino queste regole.

Consideriamo come gadget i beni che generalmente non hanno un valore commerciale rilevante e sono distribuiti in carattere generale, a titolo di cortesia, pubblicità e che non portano il logotipo dell'impresa che li offre (es. penne, berretti, calendari, portachiavi, ecc.). Tutti i collaboratori sono autorizzati a dare o a ricevere gadget e non hanno bisogno di dichiararli sul Portale di Etica, purché sia osservato il valore massimo di BRL 100,00.

Consideriamo come regali quei beni che hanno un valore commerciale o i soggiorni, ivi compresi gli inviti agli eventi nel tempo libero (es. shows, eventi sportivi e simili, pranzi o cene d'affare e spese di viaggio). In alcuni casi offrire e/o ricevere regali può dare l'impressione di favoritismo o influenzare la nostra capacità di realizzare il lavoro in modo etico e integro, anche se in modo incosciente.

Come regola generale, i regali potranno essere offerti o ricevuti purché in modo trasparente, limitato al valore massimo di BRL 300,00 – tuttavia, mai in soldi, vouchers o buoni regali - e che abbiano un carattere esclusivamente istituzionale. Tutti i regali dovranno essere registrati sul Portale di Etica.

Prima di ricevere o di offrire dei regali o soggiorni, consigliamo ai nostri collaboratori di certificare che questa pratica non stia violando la legislazione applicabile o le politiche interne del terzo coinvolto.



Rifiutare regali o soggiorni qualora si comprenda che questa pratica sia in disaccordo con la legislazione applicabile o con le nostre regole di Compliance.

I nostri collaboratori vengono consigliati a non accettare né offrire regali nel caso in cui non si sentano sicuri sulla regolarità di questa pratica o sulla possibilità che quest'azione sia interpretata come impropria o illecita. Se è inconveniente o inappropriato rifiutare o restituire un regalo, consigliamo ai collaboratori di comunicare il settore Compliance per informazioni aggiuntive. I regali deperibili e senza alcol possono essere messi in un'area comune a disposizione degli altri collaboratori.



Regali agli agenti pubblici

È vietata l'offerta di regali agli agenti pubblici, tranne per pranzi e cene di lavoro, purché siano limitati all'importo di BRL 300,00 per ogni agente pubblico e siano rispettate le specifiche regole dell'organo pubblico al quale l'agente è vincolato. I nostri collaboratori sono consigliati ad osservare le regole di EcoRodovias sul rimborso di eventuali spese.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica di Pensierini e Regali.



Evitando situazioni di Conflitto d'interessi

Si raccomanda di non prendere decisioni, nel caso in cui ci sia un interesse personale, e di non utilizzare la propria carica per ottenere benefici personali e per familiari e amici

I nostri collaboratori hanno il dovere di evitare che gli interessi personali interferiscano con la capacità di prendere decisioni in modo imparziale ed esclusivamente in funzione del migliore interesse di EcoRodovias. Siamo impegnati a identificare potenziali conflitti d'interessi e a trattarli in maniera adeguata, in modo da proteggere gli interessi, l'immagine e la reputazione di EcoRodovias.

I nostri collaboratori ed i terzi vengono consigliati a riportare prontamente al settore Compliance ogni situazione di conflitto d'interessi, ivi compresi i membri del Consiglio di Amministrazione, che dovranno astenersi dal prendere decisioni per quanto riguarda gli argomenti con cui abbiano un potenziale conflitto.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica di Conflitto d'interessi.

Immagine e Reputazione

Tutti noi abbiamo la responsabilità di preservare la nostra immagine e la nostra reputazione

La nostra immagine e la nostra reputazione sono uno dei nostri patrimoni più importanti ed è per questo che consigliamo i nostri collaboratori ad agire sempre con moderazione e rispetto nelle loro attività dinanzi al pubblico esterno.

Nessuno è autorizzato a manifestarsi a nome di EcoRodovias quando non è abilitato od espressamente autorizzato a questo fine, e meno ancora a diffondere informazione che non sia ancora resa pubblica o che debba essere trattata dai nostri canali ufficiali.

Pubblicazione sui social network

Ci aspettiamo che i nostri collaboratori agiscano con tutta l'attenzione possibile per quanto riguarda le loro dichiarazioni su internet, assicurandosi del fatto che gli eventuali post e commenti sui social network riflettano soltanto la loro opinione personale, senza alcun vincolo con EcoRodovias.

Li consigliamo sulle cautele necessarie che devono essere adottate rispetto al contenuto condiviso con il pubblico esterno su EcoRodovias. La diffusione di notizie false (fake news) è assolutamente vietata.





Uso di equipaggiamenti e sistemi di EcoRodovias

I nostri collaboratori devono curare e assicurare l'uso efficace degli equipaggiamenti che sono stati loro affidati da EcoRodovias, tali come computer, cellulari, veicoli, ecc. In caso di smarrimento, danno, furto e scippo di cellulari e computer, i nostri collaboratori dovranno riportare questo fatto ai loro gestori e comunicare immediatamente l'accaduto rispettivamente ai settori Facilities e Tecnologia dell'Informazione.

Gli equipaggiamenti di EcoRodovias devono essere utilizzati prioritariamente per le questioni riguardanti le nostre attività. L'eventuale uso per altre questioni può essere autorizzato.

È inammissibile utilizzare i sistemi od i canali di comunicazione di EcoRodovias per accedere, conservare o spargere voce di corridoio, pornografia, propaganda politica, contenuto discriminatorio o contrario ai nostri principi e valori

I sistemi elettronici, ivi compresa la posta aziendale, gli applicativi di comunicazione e i file sul cloud, così come gli equipaggiamenti elettronici, tali come notebook e cellulari, sono proprietà di EcoRodovias e sono a disposizione dei collaboratori come attrezzature di lavoro.

Per questa ragione, questi dispositivi sono sotto la sorveglianza di EcoRodovias e devono essere utilizzati secondo i procedimenti interni stabiliti dalla Politica di sicurezza dell'informazione e dalla legislazione del lavoro.

Qualora si sospetti che ci sia un'invasione in questi dispositivi si deve comunicare immediatamente il settore Sicurezza dell'informazione.

Proteggiamo e rispettiamo la proprietà intellettuale

La nostra proprietà intellettuale è un bene prezioso che sostiene le nostre attività e infonda fiducia al nostro relativo pubblico. I materiali e i documenti prodotti dai nostri collaboratori, ai sensi del contratto di lavoro e della legislazione applicabile, sono proprietà intellettuale di EcoRodovias e devono essere trattati con l'apposita cura e attenzione.

Trattamento di informazioni confidenziali o privilegiate

La discrezione è essenziale per proteggere la riservatezza delle informazioni sensibili a cui i nostri collaboratori e qualche relativo pubblico abbiano accesso in virtù dei nostri affari, tali come i risultati finanziari, i potenziali investimenti, le strategie di mercato, ecc.

Queste informazioni non sempre sono conosciute pubblicamente dal mercato e, per questo, non possono essere utilizzate o divulgate senza l'espressa autorizzazione da parte di EcoRodovias, soprattutto quando generano beneficio proprio o a terzi. In alcuni casi, la condivisione dell'informazione confidenziale dovrà essere preceduta della firma di un accordo di non riservatezza tra le parti coinvolte.



È proibito divulgare a terzi un'informazione confidenziale o privilegiata senza previa verifica presso il relativo gestore

Nell'ambito delle nostre attività è inammissibile:

- Realizzare o consigliare l'acquisto e/o la vendita di azioni di EcoRodovias in base a informazioni che non siano conosciute dal mercato.
- Divulgare informazioni privilegiate che possano influenzare il valore delle azioni di EcoRodovias, ai fini di ottenere beneficio proprio o a terzi.
- Utilizzare a fini privati o trasmettere a terzi: tecnologie, metodologie, know-how o informazioni di proprietà di EcoRodovias senza previa autorizzazione.

I nostri collaboratori sono addestrati e vengono consigliati a cercare i loro gestori e il settore Compliance in caso di dubbio rispetto alle informazioni a cui abbiano avuto accesso, se devono o no essere ritenute confidenziali o privilegiate.

Ricordiamo che alcuni atteggiamenti sono fondamentali per la protezione delle nostre informazioni:

- Agire come esempio per gli altri collaboratori.
- Fare attenzione a quanto diciamo e a quelli che sono intorno a noi e ciò che queste persone possono vedere e sentire.
- Proteggere gli equipaggiamenti di EcoRodovias.





Come proteggiamo i nostri dati

Rispettiamo la Legge Generale di Protezione dei Dati (LGPD) e, pertanto, proteggiamo i dati personali e le informazioni del nostro relativo pubblico e adottiamo misure di sicurezza, tecniche e amministrative adeguate e preventive ai fini di evitare i rischi di distruzione, di perdita o di accesso non autorizzato.

Assicuriamo che i dati personali siano trattati in modo lecito e rispettiamo i diritti degli intestatari di questi dati. Rinforziamo che solo i dati necessari agli espliciti e legittimi propositi definiti siano raccolti, ed inoltre i dati sono conservati soltanto durante il tempo necessario all'esercizio di diritti o all'adempimento di obblighi legali.

6. CONDOTTE CON COLLABORATORI

Trattiamo tutti con dignità e rispetto

Difendiamo l'idea che tutte le nostre condotte rispettino i diritti umani, la legislazione del lavoro e gli aspetti sociali dei nostri lavoratori e relativo pubblico. Le nostre condotte sono allineate agli standard di lavoro internazionali riconosciuti, in modo da ripudiare lo sfruttamento minorile e il lavoro forzato, così come ogni altra forma di sfruttamento.

Cerchiamo di assicurare che tutti possano identificare e comunicare eventuali situazioni di violazione dei diritti umani.

Siamo impegnati a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e salutare per i nostri collaboratori

Nei processi di assunzione e di licenziamento dei nostri collaboratori, osserviamo e valorizziamo la diversità e la privacy. Le nostre decisioni sono sempre fondate su criteri obiettivi e non soggettivi e/o discriminatori, e siamo sempre attenti alle migliori pratiche di risorse umane.

Rispettiamo il diritto dei nostri collaboratori di associarsi ai sindacati, così come incoraggiamo la negoziazione collettiva dei loro diritti, assicurando che non ci siano ritorsioni.

Intendiamo che nessuna politica, procedimento o atto di EcoRodovias dovrà restringere o limitare il diritto dei nostri collaboratori di parlare liberamente a rispetto delle loro condizioni di lavoro.



Diversità ed Inclusione

Non tolleriamo nessun tipo di discriminazione in ragione di sesso, età, origine, cittadinanza, religione, orientamento sessuale, handicap, orientamento politico o attività sindacale, tra gli altri

Crediamo che un ambiente di diversità ed inclusione stimoli la creazione di idee e offra una convivenza positiva di visioni. Il programma “Cammino per Tutti” istituisce Comitati di diversità e d’inclusione nelle nostre unità, in modo da sensibilizzare e promuovere ogni volta di più un ambiente diverso, inclusivo e rispettoso. Aderiamo all’iniziativa Liberi & Uguali delle Nazioni Unite, rivolta alla diversità.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la nostra Politica di Diversità ed Inclusione.



Salute e Sicurezza sul lavoro

Siamo impegnati a proteggere la salute e la sicurezza dei nostri collaboratori e relativo pubblico

Adottiamo delle misure per essere in conformità alle migliori pratiche concernenti le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e per assicurare che tutte le nostre attività siano conformi alla legislazione applicabile nei luoghi dove esercitiamo le nostre attività.

Sviluppiamo programmi sulla salute e sulla medicina preventiva finalizzati alla promozione del miglioramento della qualità di vita dei nostri collaboratori e dei nostri dipendenti.

Nel campo della sicurezza sul lavoro, sosteniamo e incoraggiamo l’attività delle Commissioni interne di Prevenzione di incidenti (CIPA), così come sviluppiamo diverse attività differenziate durante le Settimane interne di Prevenzione di incidenti sul Lavoro (SIPAT). I Comitati di sicurezza sono anche delle pratiche adottate nelle unità, col coinvolgimento di leadership, e rappresentano un modo di discutere e divulgare informazioni importanti per la sicurezza dei nostri collaboratori.

Disponiamo di regolamenti interni che dettagliano le regole sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro, che sono comunicate a tutti i nostri collaboratori.



Mobbing e Molestia sessuale

Repudiamo ogni forma di mobbing e di molestia sessuale nelle nostre attività

Ci dedichiamo alla promozione di un ambiente di lavoro libero da mobbing, da molestia sessuale e da ogni forma di discriminazione.

Viene considerato come mobbing l'esposizione di qualcuno a situazioni umilianti e/o imbarazzanti durante l'esercizio delle sue attività professionali.

È ritenuta molestia sessuale l'intimidare qualcuno con l'obiettivo di ottenere favoreggiamento sessuale attraverso richieste, insinuazioni od ogni manifestazione in questo senso.

Nel caso in cui un collaboratore o relativo pubblico abbia subito qualunque tipo di molestia o sia stato testimone di un qualunque tipo di comportamento discriminatorio, consigliamo a comunicare il fatto al settore Risorse umane o a farne un rapporto sul nostro Canale di Etica.

Uso di alcol e droghe

L'abuso di alcol e di droghe può recare gravi rischi alla salute e alla sicurezza dei nostri collaboratori, oltre a pregiudicare la loro capacità di realizzare il loro lavoro. Nessun collaboratore è autorizzato a far uso di queste sostanze sul luogo di lavoro o dove stia esercitando le proprie attività o a presentarsi quando è sotto il loro effetto, durante la sua giornata lavorativa.

Il consumo di alcolici in specifiche occasioni, tali come eventi di fine anno, pranzi di affari o simili dovrà essere preventivamente accordato e non potrà, in alcun modo pregiudicare il rendimento professionale del collaboratore.

EcoRodovias rende disponibili informazioni sui pericoli e sui danni causati dall'uso di queste sostanze e assicura il sostegno a tutti i collaboratori in situazione di dipendenza.

Partecipazione a conferenze

Tutte le conferenze, seminari o lavori accademici su EcoRodovias o argomenti che includono l'area di attività dei nostri collaboratori richiedono previa approvazione del gestore responsabile e comunicazione al settore Comunicazione.



Qualora sia approvata la sua partecipazione, il collaboratore non potrà domandare né accettare nessuna forma di compenso dall'organo che ha richiesto la sua partecipazione, ma potrà accettare il rimborso delle spese incorse.

È autorizzato il pagamento di spese riguardanti la partecipazione di agenti pubblici a eventi promossi o sponsorizzati da EcoRodovias, tali come biglietti, alloggio e alimentazione, a patto che siano rispettate le regole precise dell'organo pubblico al quale l'agente è vincolato, che le spese incorse siano ragionevoli e adeguatamente registrate nei nostri registri contabili, che l'invito non si stenda a familiari o a persone prossime all'agente pubblico e che le surriferite spese siano precedentemente approvate dal settore Compliance.

7. LE NOSTRE REGOLE DI CONDOTTA SECONDO IL RELATIVO PUBBLICO

Utenti dei nostri Servizi

Abbiamo un compromesso con la qualità dei nostri servizi e con la sicurezza di tutti gli utenti delle nostre autostrade.

Assicurare la qualità del servizio fornito, con attenzione sulla sicurezza stradale e sulla soddisfazione dei nostri utenti è vitale per la reputazione dei nostri affari.

Il nostro servizio ha come foco il rispetto, la cortesia e l'efficienza, cercando sempre di fornire informazioni chiare e precise ai nostri utenti. In questo senso, rendiamo disponibili canali permanenti di comunicazione per accogliere le loro domande, focalizzando l'attenzione sul miglioramento dei nostri servizi.



Partner di affari e Terzi

La nostra relazione con i partner di affari e terzi è fondata sulle pratiche legali, etiche e giuste. I processi di scelta e di ammissione di partner di affari e di terzi sono sempre basati su dei criteri tecnici e obiettivi, in ottemperanza alle nostre politiche interne e alla legislazione applicabile, soprattutto la legislazione anticorruzione.

Non ammettiamo le frodi in processi di ammissione di partner di affari e di terzi

La nostra priorità è la relazione commerciale con partner di affari e terzi che conservino una buona reputazione sul mercato e, in questo modo, cerchiamo di rafforzare le nostre relazioni con partner di affari e terzi che non siano coinvolti con:

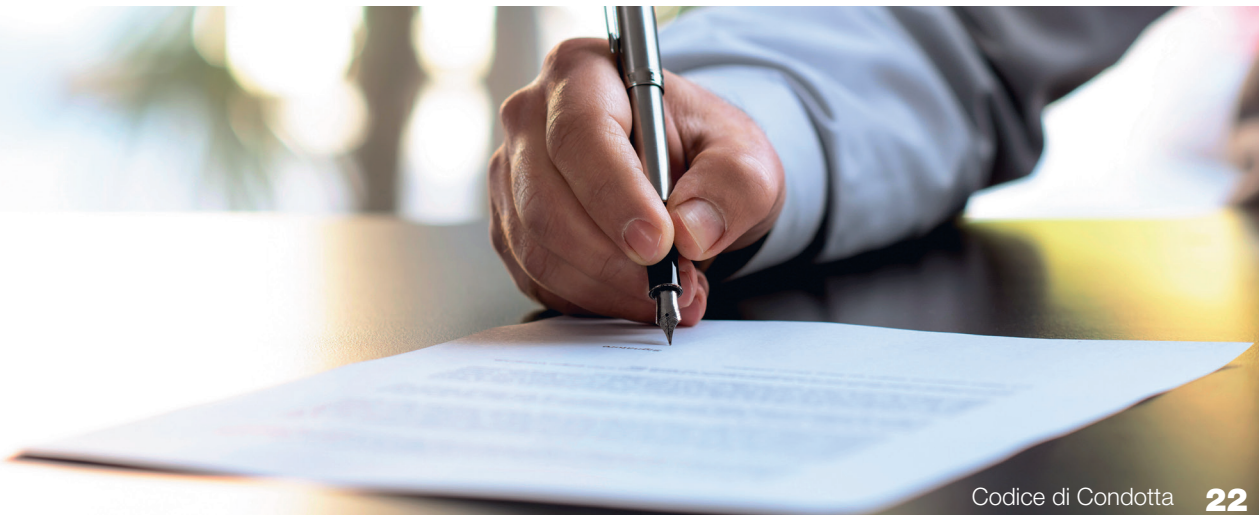
- Lavoro infantile, o pratiche analoghe alla schiavitù o ogni forma di violazione dei diritti umani, ivi compreso lo sfruttamento sessuale di bambini e adolescenti.
- Pratiche di discriminazione in tutte le loro forme.
- Frodi e manipolazioni di procedimenti di gara di appalto o di contratti con il potere pubblico.
- Atti lesivi alla pubblica amministrazione.

Abbiamo un Codice di condotta per terzi finalizzato a rafforzare le linee guida e le aspettative di EcoRodovias riguardo all'attività dei nostri partner di affari

Stimoliamo i nostri partner di affari e di terzi ad esternare ogni preoccupazione di cui siano venuti al corrente su eventuali violazioni del Codice, delle politiche interne e/o della legislazione.

Parti correlate

Abbiamo stabilito criteri e procedimenti per le trattative tra imprese appartenenti a EcoRodovias e le parti correlate. Queste trattative devono rispettare le regole di governance in vigore, le linee guida dei Poteri concedenti, così come gli interessi di EcoRodovias, oltre alla loro approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'unità committente, in modo da assicurare l'adozione delle migliori pratiche di governance e condizioni di mercato.



Comunità dove esercitiamo la nostra attività

Siccome siamo presenti in parecchie regioni del paese, la relazione con le comunità in cui esercitiamo le nostre attività è primordiale per i nostri affari. Facciamo attenzione per identificare ogni impatto che le nostre operazioni possano causare in questi luoghi, di modo che adottiamo dei canali permanenti di dialogo con queste comunità, includendo i popoli indigeni e “quilombolas”, sempre nel rispetto dell’integrità dei loro diritti.

Cerchiamo di contribuire allo sviluppo economico e sociale delle regioni in cui esercitiamo le nostre attività

Cerchiamo di assumere delle persone appartenenti a queste comunità, contribuendo allo sviluppo locale e riducendo le disuguaglianze sociali; inoltre partecipiamo a dei programmi sociali specifici attraverso le azioni che siano in linea con le nostre attività.



La Pubblica amministrazione

In virtù della tipologia dei nostri affari, abbiamo contatto permanente con i governi municipali, e con quelli degli stati federati e federale. Ogni relazione di questa natura è e deve essere fondata sulla trasparenza e l’integrità, sempre in conformità della legislazione anticorruzione e delle politiche interne, ivi compresa la Politica d’interazione con Agenti pubblici.

Riteniamo inaccettabile ogni pratica che trasgredisca la disposizione anticorruzione e quella anti-subornazione

Adottiamo tutte le misure necessarie affinché i rapporti, i documenti di lavoro, le informazioni o i comunicati che divulghiamo al potere pubblico siano veritieri e precisi.



Azionisti, investitori e organismi regolatori

Cerchiamo di gestire i nostri affari con l'obiettivo di preservare ed ampliare in modo sostenibile il patrimonio degli azionisti

I diritti degli azionisti, dei soci di controllo così come dei minoritari e investitori sono protetti dalla legge e dalle politiche di EcoRodovias.

La nostra relazione con gli azionisti, investitori, analisti finanziari, agenzie di rischi e organismi regolatori è fondata esclusivamente sulla gestione professionale e sulla comunicazione precisa e trasparente delle informazioni.

Questa relazione è condotta esclusivamente da collaboratori debitamente autorizzati, in conformità delle regole previste dalla legislazione, dai regolamenti rilasciati dalla B3 (Borsa di valori) e dalle disposizioni interne di EcoRodovias.

Assicuriamo la precisione e la trasparenza delle nostre scritture contabili e dei comunicati rivolti al Mercato

Eccezionalmente, nel caso in cui gli azionisti soci di controllo e amministratori intendano che la divulgazione di determinate informazioni potrà mettere in rischio i legittimi interessi di EcoRodovias, potremo non divulgarle, sempre nel rispetto della legislazione applicabile.

I nostri collaboratori devono cooperare con gli auditor interni ed esterni. Nessun collaboratore o terzo che eserciti le sue attività a nome di EcoRodovias potrà influenzare gli auditor o costringerli ad adottare determinate azioni, manipolarli o indurli ad errore.





La nostra relazione con i Concorrenti

Le nostre condotte sono finalizzate a mantenere un ambiente competitivo attraverso il rispetto della legislazione di difesa della concorrenza.

Sono vietate le azioni che violano le leggi di concorrenza

Ci asteniamo dallo scambiare informazioni riservate con i nostri concorrenti attraverso mezzi illeciti, ivi compreso con pagamento di indebiti vantaggi.

La Politica di Difesa della Concorrenza fornisce le linee guida specifiche sulla relazione con i nostri concorrenti, sulla condivisione di informazioni riservate, sull'abuso di potere e sul tipo di linguaggio. È fondamentale che i nostri collaboratori siano familiarizzati con questi concetti affinché possano riportare i surriferiti casi di violazione.

Associazioni

Capiamo l'importanza di associarci a degli enti per stabilire forme di mutua cooperazione e discussione di un ordine del giorno comune che presenti le sfide riguardanti l'infrastruttura e la mobilità.

Di regola, le riunioni di associazioni sono autorizzate a discutere questioni che riguardano il settore di affari di EcoRodovias, purché siano compatibili con lo statuto dell'ente, ad esempio, la discussione sui progetti di legge e regolamentazioni, così come l'interpretazione di questioni giuridiche finalizzate alla realizzazione degli obiettivi aziendali comuni e autorizzati dalla legislazione vigente.

Sappiamo che le interazioni nell'ambito di associazioni sono ritenute sensibili, poiché riuniscono dei concorrenti che possono utilizzare questa opportunità per discutere gli indebiti affari o condividere delle informazioni riservate. Pertanto, rinforziamo che in queste interazioni è essenziale che i nostri collaboratori adottino la stessa cautela riguardo alla condivisione di informazioni riservate.





Stampa

Conserviamo un atteggiamento indipendente e rispettoso nelle relazioni con la stampa e i formatori di opinione, con la divulgazione d'informazioni consistenti e allineate ai principi e alle politiche di EcoRodovias.

Questa relazione è sempre fondata sul professionalismo e sull'etica, tenuto conto delle linee guida di questo Codice. Solo i portavoce autorizzati e solo in circostanze validate rappresentano EcoRodovias nei media e/o presso i formatori di opinione.



8. IMPEGNO PER LA DIFESA DELL'AMBIENTE

Sviluppiamo le nostre attività con totale rispetto all'ambiente e ottemperanza alla legislazione ambientale applicabile. Attraverso le nostre azioni e l'impegno dei nostri collaboratori, adottiamo condotte per osservare le leggi e regolamenti ambientali applicabili.

Sottolineiamo la nostra evoluzione in relazione alla preoccupazione per l'impatto ambientale, sociale e di governance (ESG) attraverso l'impegno pubblico con il Patto mondiale delle Nazioni Unite e con gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile (ODS), e cerchiamo di mitigare gli impatti delle nostre attività sull'ambiente, ad esempio con la compensazione volontaria delle emissioni di gas a effetto serra, il riciclaggio di materiali nelle nostre operazioni e l'utilizzazione di fonti di energia rinnovabile.

Sviluppiamo regolarmente delle azioni di sostenibilità con il nostro relativo pubblico, attraverso progetti privati e incentivati.

Per ulteriori informazioni sui nostri impegni, si prega di accedere alla nostra Politica di Linee guida di sostenibilità.



9. COME RIPORTARE LE NOSTRE PREOCCUPAZIONI

Violazioni o sospetti di violazioni del Codice di condotta devono essere riportati immediatamente

Siamo impegnati a promuovere un ambiente in cui i nostri collaboratori e/o relativo pubblico possano difendere le loro opinioni e sollevare le loro preoccupazioni sui comportamenti che violano questo Codice, le politiche interne e la legislazione applicabile.

Il resoconto dei nostri collaboratori è molto importante perché possiamo individuare queste situazioni e adottare le misure necessarie ad assicurare la corretta applicazione del nostro Codice.

Per comunicare qualsiasi tipo di violazione o sospetto di violazione del Codice di condotta, i nostri collaboratori e/o relativo pubblico possono utilizzare il nostro Canale di Etica, disponibile in portoghese ed inglese, 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

SITO https://www.canaldeetica.com.br/ecorodovias/#	TELEFONO 0800 025 8841
POSTA ELETTRONICA grupocompliance@ecorodovias.com.br	RICEVIMENTO PRESENZIALE EcoRodovias Concessões e Serviços, Rodovias dos Imigrantes, km 28,5 s/n, cep 09845-000, São Bernardo do Campo/SP

Si può comunicare la propria preoccupazione in modo orale o scritto, identificandosi o in anonimato

I rapporti sono inviati e gestiti da un terzo, in modo da preservare la riservatezza e la trasparenza, essendo condivisi soltanto con le persone responsabili del loro accertamento.

Assicuriamo che non ci saranno ritorsioni a quelli che denunciano in buona fede sul Canale di Etica

Assicuriamo protezione a quelli che in modo appropriato e in buona fede presentano questioni e dubbi e non agiamo con ritorsioni con chi dimostra preoccupazione o coopera all'accertamento di sospetti di violazioni. La ritorsione può manifestarsi sotto varie forme, come il mobbing, la molestia sessuale, l'esclusione dalle riunioni, le valutazioni di performance, ecc. Qualora uno qualunque dei nostri collaboratori creda di aver subito una ritorsione per aver rapportato un problema, gli consigliamo di comunicare immediatamente il fatto al settore Compliance.

Incoraggiamo anche i nostri collaboratori e relativo pubblico a esigere chiarimenti ogni volta che questo Codice non possa offrire risposte chiare per situazioni concrete che implicino affari di etica e di integrità.

Per ulteriori informazioni su come effettuare il resoconto, si prega di consultare il Manuale di uso del Canale di Etica disponibile sul nostro sito.



10. CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

L'infrazione di questo Codice configura una violazione dei doveri del contratto di lavoro e condurrà all'apertura di un procedimento per l'accertamento di irregolarità, potendo soggettare i collaboratori all'applicazione di misure disciplinari.

L'accertamento del caso è la responsabilità del settore Compliance, che sottometterà il rapporto di accertamento al Comitato di Etica, che a sua volta sarà tenuto a determinare l'applicazione di misure disciplinari, prendendo in considerazione la rilevanza dei fatti e la gravità dell'infrazione.

11. GESTIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

Questo Codice e le sue revisioni sono approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Questo Codice è entrato in vigore il 28 luglio 2021, data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, ed è stato ratificato dal Consiglio il 5 dicembre 2024, rimanendo in vigore a tempo indeterminato.

Tutti i collaboratori dovranno realizzare l'addestramento riguardante il Codice, così come certificare di averlo letto e compreso e di impegnarsi con le disposizioni del presente Codice.





PROGRAMA DE
ÉTICA
SISTEMA DE
INTEGRIDADE



ecorodovias

www.ecorodovias.com.br